

Затверджено
 Наказ Міністерства фінансів України
 26 серпня 2014 року № 836
 "У редакції наказу Міністерства фінансів України
 від 01 листопада 2022 року № 359)"

Звіт про виконання паспорта бюджетної програми місцевого бюджету за 2025 рік

1. 1100000
 (код Програмної класифікації
 видатків та кредитування
 місцевих бюджетів)
Управління у справах сім'ї, молоді та спорту Чернігівської міської ради
 (найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету) 40427088
 (код за ЄДРПОУ)
2. 1110000
 (код Програмної класифікації
 видатків та кредитування
 місцевих бюджетів)
Управління у справах сім'ї, молоді та спорту Чернігівської міської ради
 (найменування відповідального виконавця) 40427088
 (код за ЄДРПОУ)
3. 1110160
 (код Програмної класифікації
 видатків та кредитування
 місцевого бюджету) 0160
 (код Типової програмної
 класифікації видатків та
 кредитування місцевого
 бюджету) 0111
 (код Функціональної
 класифікації видатків та
 кредитування бюджету)

Керівництво і управління у відповідній сфері у містах (місті Києві), селищах, селах,
 територіальних громадах
 (найменування бюджетної програми згідно з Типовою програмною класифікацією видатків та кредитування
 місцевого бюджету)

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
1	Забезпечення реалізації в м. Чернігові політики місцевого самоврядування стосовно сім'ї, дітей, молоді, фізичної культури та спорту, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

5. Мета бюджетної програми
 Керівництво і управління у сфері сім'ї, молоді та спорту

6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Забезпечення виконання наданих законодавством повноважень у сфері сім'ї, молоді та спорту

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою:

7.1. Аналіз розділу «Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою»

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів *	Затверджено у паспорті бюджетної програми		Касові видатки (надані кредити з бюджету)		Відхилення				
		загальний фонд	усього	загальний фонд	усього	загальний фонд	усього			
1	Усього	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		4 699 026,00	25 000,00	4 724 026,00	4 403 236,54	24 999,00	4 428 235,54	-295 789,46	-1,00	-295 790,46
1	Забезпечення виконання наданих законодавством повноважень у сфері сім'ї, молоді та спорту м. Чернігова	4 699 026,00		4 699 026,00	4 403 236,54		4 403 236,54	-295 789,46		-295 789,46
2	Оновлення матеріально-технічної бази (придбання обладнання і предметів довгострокового користування)		25 000,00	25 000,00		24 999,00	24 999,00		-1,00	-1,00

7.2. Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми**

№ з/п	Пояснення
-------	-----------

1	2
1	2
1	2
1	2

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію місцевих/регіональних програм, які виконуються в межах бюджетної програми

№ з/п	Найменування місцевої/регіональної програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми				Касові видатки (надані кредити)				Відхилення			
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	заграти	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1.1	Кількість штатних одиниць	од.	10										
1.2	У тому числі чоловіки	од.	4										
1.3	Витрати на оплату праці і нарахування на заробітну плату	грн.	4 466 210		4 466 210				4 213 211,11			-252 998,89	
1.4	Витрати на комунальні послуги та енергоносії	грн.	108 556		108 556				81 438,77			-27 117,23	
1.5	Витрати на матеріально-технічне забезпечення та інші видатки	грн.	124 260		124 260				108 586,66			-15 673,34	
1.6	Витрати на оновлення матеріально-технічної бази (придбання обладнання і предметів довгострокового користування)	грн.		25 000				24 999				-1	
2	продукту												
2.1	Кількість листів, звернень тощо	од.	600		600								
2.2	Кількість підготовлених проектів рішень ВК ЧМР	од.	10		10				850			250	
2.3	Кількість установ та організацій, підпорядкованих управлінню у справах сім'ї, молоді та спорту ЧМР	од.	10		10				5			-5	
2.4	Кількість прийнятих наказів з основної діяльності	од.	220		220				10			10	
2.5	Кількість придбаного обладнання і предметів довгострокового користування	од.		1				1	243			23	
3	ефективності												
3.1	Кількість виконаних листів, звернень, заяв тощо на одного працівника	од.	60		60				106			46	
3.2	Середні витрати на оплату праці і нарахування на заробітну плату однієї штатної одиниці	грн/од.	446 621		446 621				526 651,39			80 030,39	
3.3	Середні витрати на оплату комунальних послуг та енергоносіїв однієї штатної одиниці	грн/од.	10 856		10 856				10 179,85			-676,15	
3.4	Середні витрати на забезпечення матеріально-технічними ресурсами та іншими видатками однієї штатної одиниці	грн/од.	12 426		12 426				13 573,33			1 147,33	
3.5	Середня вартість однієї придбаного обладнання і предметів довгострокового користування	грн.		25 000				24 999				-1	
4	якості												
4.1	Відсоток вчасно виконаних листів, звернень, заяв тощо у їх загальній кількості	відс.	100		100								
4.2	Відсоток забезпечення обладнаннями і предметами довгострокового користування відповідно до запланованого показника	відс.		100				100				100	

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання:
9.1. Аналіз показників бюджетної програми

№ з/п	Показники	Одичня виміру	Джерело інформації				Затверджено у паспорті бюджетної програми				Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів з бюджету)				Відхилення		
			загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13					
1.1	Кількість штатних одиниць	од.	10														
1.2	У тому числі чоловіки	од.	4														
1.3	Витрати на оплату праці і нарахування на заробітну плату	грн.	4 466 210		4 466 210				4 213 211,11			-252 998,89					
1.4	Витрати на комунальні послуги та енергоносії	грн.	108 556		108 556				81 438,77			-27 117,23					
1.5	Витрати на матеріально-технічне забезпечення та інші видатки	грн.	124 260		124 260				108 586,66			-15 673,34					
1.6	Витрати на оновлення матеріально-технічної бази (придбання обладнання і предметів довгострокового користування)	грн.		25 000				24 999				-1					
2	продукту																
2.1	Кількість листів, звернень тощо	од.	600		600												
2.2	Кількість підготовлених проектів рішень ВК ЧМР	од.	10		10				850			250					
2.3	Кількість установ та організацій, підпорядкованих управлінню у справах сім'ї, молоді та спорту ЧМР	од.	10		10				5			-5					
2.4	Кількість прийнятих наказів з основної діяльності	од.	220		220				10			10					
2.5	Кількість придбаного обладнання і предметів довгострокового користування	од.		1				1	243			23					
3	ефективності																
3.1	Кількість виконаних листів, звернень, заяв тощо на одного працівника	од.	60		60				106			46					
3.2	Середні витрати на оплату праці і нарахування на заробітну плату однієї штатної одиниці	грн/од.	446 621		446 621				526 651,39			80 030,39					
3.3	Середні витрати на оплату комунальних послуг та енергоносіїв однієї штатної одиниці	грн/од.	10 856		10 856				10 179,85			-676,15					
3.4	Середні витрати на забезпечення матеріально-технічними ресурсами та іншими видатками однієї штатної одиниці	грн/од.	12 426		12 426				13 573,33			1 147,33					
3.5	Середня вартість однієї придбаного обладнання і предметів довгострокового користування	грн.		25 000				24 999				-1					
4	якості																
4.1	Відсоток вчасно виконаних листів, звернень, заяв тощо у їх загальній кількості	відс.	100		100												
4.2	Відсоток забезпечення обладнаннями і предметами довгострокового користування відповідно до запланованого показника	відс.		100				100				100					

9.2. Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками****

№ з/п	Показники	Одниця виміру	Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками
1	2	3	4
1	затрат		
1.1	Кількість штатних одиниць,	од.	Відхилення у зв'язку з наявністю вакансій на протяжці року по причині увільнення 2 працівників, призначених в ЗСУ.
1.2	у тому числі чоловіки	од.	Відхилення по причині увільнення 2 працівників у зв'язку з призовом в ЗСУ.
1.3	Витрати на оплату праці і нарахування на заробітну плату	грн.	Відхилення по причині меншої кількості фактично зайнятих працівників.
1.4	Витрати на комунальні послуги та енергоносії	грн.	Відхилення по причині економії енергоносіїв у зв'язку з сприятливими погодними умовами в зимовий період.
1.5	витрати на оновлення матеріально-технічної бази (придбання обладнання і предметів довгострокового користування)	грн.	Відхилення відсутні.
2	продукту		
2.1	Кількість листів, звернень тощо	од.	Відхилення по причині більшої кількості отриманої кореспонденції з різнопланових питань.
2.2	Кількість підготовлених проектів рішень ВК ЧМР	од.	Відхилення у зв'язку з тим, що на розгляд виконком не виносились питань, щоб носили нагальний характер.
2.3	Кількість установ та організацій, підпорядкованих управлінню у справах сім'ї, молоді та спорту ЧМР	од.	Відхилення відсутні.
2.4	Кількість прийнятих наказів з основної діяльності	од.	Відхилення у зв'язку з тим, що кількість прийнятих наказів перевищила заплановану. Змінюються прерогативи вирішення окремих питань, що відображається в наказах.
2.5	Кількість придбаного обладнання і предметів довгострокового користування	од.	Відхилення відсутні.
3	ефективності		
3.1	Кількість виконаних листів, звернень, заяв тощо на одного працівника	од.	Відхилення виникли по причині того, що кількість кореспонденції виросла при меншій кількості фактично зайнятих працівників. Тому і кількість виконання на одного працівника виросла.
3.2	Середні витрати на оплату праці і нарахування на заробітну плату однієї штатної одиниці	грн/од	Відхилення виникли по причині збільшення витрат на оплату праці у зв'язку із внесеними змінами до ПКМУ від 09.03.2006 р. №268.
3.3	Середні витрати на оплату комунальних послуг та енергоносіїв однієї штатної одиниці	грн/од	Незначні відхилення виникли у зв'язку з економією коштів по причині сприятливих погодних умов у зимовий період.
3.4	Середні витрати на забезпечення матеріально-технічними ресурсами та іншими видатками однієї штатної одиниці	грн/од	Відхилення у зв'язку з наявністю 2-х вакансій.
3.5	Середня вартість одиниці придбаного обладнання і предметів довгострокового користування	грн.	Відхилення відсутні.
4	якості		
4.1	Відсоток вчасно виконаних листів, звернень, заяв тощо у їх загальній кількості	відс.	Відхилення відсутні.
4.2	Відсоток забезпечення обладнанням і предметами довгострокового користування відповідно до запланованого показника	відс.	Відхилення відсутні.

9.3. Аналіз стану виконання результативних показників

Виконання показників учасниками бюджетного процесу за ПЦМ значно відображається на якісних характеристиках, враховуючи зацікавленість кожного учасника у раціональному та ефективному використанні бюджетних коштів. Вся вхідна кореспонденція оброблена у відповідні терміни і без зауважень. Проекти рішень на розгляд виконавчого комітету подаються при необхідності.

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.

Дана бюджетна програма управління протягом 2025 року виконувалась своєчасно та в повній мірі з меншими затратами.

* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затвержені у паспорті бюджетної програми.

** Зазначаються пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми.

*** Зазначаються пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками.

Заступник начальника управління у справах сім'ї, молоді та спорту ЧМР

Головний бухгалтер

777777
000000089

04.02.2026 16:37:22
Виконання бюджетної програми за показниками 0000000089 від 29.01.2026 0:00:00

Валерій СЕМЕНЕЦЬ
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

Марія ДЖУМА
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)


(підпис)

(підпис)

№	Назва	Код	Категорія	Сума	Відсоток	Датум	Статус
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

Результат аналізу ефективності бюджетної програми за 2025 рік

1. 1100000
(КТПКВК МБ) Управління у справах сім'ї, молоді та спорту Чернігівської міської ради
(найменування головного розпорядника)
2. 1110000
(КТПКВК МБ) Управління у справах сім'ї, молоді та спорту Чернігівської міської ради
(найменування відповідального виконавця)
3. 1110160
(КТПКВК МБ) 0111 Керівництво і управління у відповідній сфері у містах (місті Києві), селищах, селах, територіальних громадах
(найменування бюджетної програми)

4. Результат аналізу ефективності

№ з/п	Назва підпрограми/завдання бюджетної програми	Кількість набраних балів		
		Висока ефективність	Середня ефективність	Низька ефективність
1	2	3	4	5
1	Підпрограма 1: Керівництво і управління у відповідній сфері у містах (місті Києві), селищах, селах, територіальних громадах	X	X	X
1.1	Напрямок 1: Забезпечення виконання наданих законодавством повноважень у сфері сім'ї, молоді та спорту м. Чернігова	239,90		
1.2	Напрямок 2: Оновлення матеріально-технічної бази (придбання обладнання і предметів довгострокового користування)	200,00		
	Загальний результат оцінки підпрограми 1:	219,95		
	Загальний результат оцінки програми:	219,95		

1. Зазначаються всі підпрограми та напрями, які включені до звіту пров виконання паспорту бюджетної програми.

5. Поглиблений аналіз причин низької ефективності

№ з/п	Назва завдання бюджетної програми	Пояснення щодо причин низької ефективності, визначення факторів через які не досягнуто запланованих результатів
1	2	

Заступник начальника управління у справах сім'ї, молоді та спорту ЧМР

Валерій СЕМЕНЕЦЬ
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

Головний бухгалтер

Марія ДЖУМА
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

Узагальнені результати аналізу ефективності бюджетних програм за 2025 рік

1. 1100000 Управління у справах сім'ї, молоді та спорту Чернігівської міської ради
(КТПКВК МБ) (найменування головного розпорядника)

2. Результати аналізу ефективності

№ з/п	КПКВК МБ	Назва бюджетної програми	Кількість набраних балів		
			Висока ефективність	Середня ефективність	Низька ефективність
1	2	3	4	5	6
1	1110160	Керівництво і управління у відповідній сфері у містах (місті Києві), селищах, селах, територіальних громадах	219,95		

1. Значаються усі програми головного розпорядника, за якими складено звіт про виконання паспорту бюджетної програми

3. Поглиблений аналіз причин низької ефективності

№ з/п	КПКВК МБ	Назва бюджетної програми	Пояснення щодо причин низької ефективності, визначення факторів через які не досягнуто запланованих результатів
1	2	3	4

Заступник начальника управління у справах сім'ї, молоді та спорту ЧМР

Валерій СЕМЕНЕЦЬ
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

(підпис)

Головний бухгалтер

Марія ДЖУМА
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

(підпис)

Додаток

до Методичних рекомендацій щодо здійснення оцінки ефективності бюджетних програм

ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ за 2025 рік

1, 1100000 Управління у справах сім'ї, молоді та спорту Чернігівської міської ради
(КТПКВК МБ) (найменування головного розпорядника)

2, 1110000 Управління у справах сім'ї, молоді та спорту Чернігівської міської ради
(КТПКВК МБ) (найменування відповідального виконавця)

3, 1110160 0111 Керівництво і управління у відповідній сфері у містах (місті Києві), селищах, селах, територіальних
(КТПКВК МБ) (КФКВК) городадах
(найменування бюджетної програми)

4. **Мета бюджетної програми:** Керівництво і управління у сфері сім'ї, молоді та спорту

5. **Оцінка ефективності бюджетної програми за критеріями:**

5.1 "Виконання бюджетної програми за напрямками використання бюджетних коштів":

№ з/п	Показники	План з урахуванням змін			Виконано			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	Разом	загальний фонд	спеціальний фонд	Разом	загальний фонд	спеціальний фонд	Разом
1.	Видатки (надані кредити)									
	в т. ч.									
1.1.	Керівництво і управління у відповідній сфері у містах (місті Києві), селищах, селах, територіальних городадах	4 699,026	25,000	4 724,026	4 403,237	24,999	4 428,236	-295,789	-0,001	-295,790
	Забезпечення виконання наданих законодавством повноважень у сфері сім'ї, молоді та спорту м. Чернігова	4 699,026		4 699,026	4 403,237		4 403,237	-295,789		-295,789
	Відхилення пояснюється економією коштів на оплату праці з нарахуваннями і оплати енергоносіїв внаслідок сприятливих погодних умов в зимовий період...									
1.1.2.	Оновлення матеріально-технічної бази (придбання обладнання і предметів довгострокового користування)		25,000	25,000		24,999	24,999		-0,001	-0,001
	Відхилення відсутні.									

5.2 "Виконання бюджетної програми за джерелами надходжень спеціального фонду":

№ з/п	Показники	План з урахуванням змін		Виконано		Відхилення	
		в т. ч.	Х	в т. ч.	Х	в т. ч.	Х
1	Залишок на початок року		X				X
	в т. ч.						

1.1.	власних надходжень	X			X
1.2.	інших надходжень	X			X
2	Надходження				
	в т. ч.				
2.1.	власні надходження				
2.2.	надходження позик				
2.3.	повернення кредитів				
2.4.	інші надходження				
3	Залишок на кінець року				
	в т. ч.				
3.1.	власних надходжень				
3.2.	інших надходжень				

5.3 "Виконання результативних показників бюджетної програми за напрямками використання бюджетних коштів":

№ з/п	Показники	Затверджено паспортом бюджетної програми			Виконано			Відхилення		(тис. грн.)
		загальний фонд	спеціальний фонд	Разом	загальний фонд	спеціальний фонд	Разом	загальний фонд	спеціальний фонд	
1 Забезпечення виконання наданих законодавством повноважень у сфері сім'ї, молоді та спорту м. Чернігова										
1	Кількість штатних одиниць, од.	10		10	8		8		-2	-2
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками										
Відхилення у зв'язку з наявністю вакансій на протязі року по причині увільнення 2- працівників, призначених в ЗСУ.										
2	У тому числі чоловіки, од.	4		4	2		2		-2	-2
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками										
Відхилення по причині увільнення 2 працівників у зв'язку з призовом в ЗСУ.										
3	Витрати на оплату праці і нарахування на заробітну плату, грн.	4 466 210		4 466 210	4 213 211,11		4 213 211,11		-252 998,89	-252 998,89
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками										
Відхилення по причині меншої кількості фактично зайнятих працівників										
4	Витрати на комунальні послуги та енергоносії, грн.	108 556		108 556	81 438,77		81 438,77		-27 117,23	-27 117,23
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками										
Відхилення по причині економії енергоносіїв у зв'язку з сприятливими погодними умовами в зимовий період.										
5	Витрати на матеріально-технічне забезпечення та інші видатки, грн.	124 260		124 260	108 586,66		108 586,66		-15 673,34	-15 673,34
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками										
Відхилення по причині економії коштів при закупівлі послуг.										
продукту										
1	Кількість листів, звернень тощо, од.	600		600	850		850		250	250
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками										
Відхилення по причині більшої кількості отриманої кореспонденції з різнопланових питань.										
2	Кількість підготовлених проектів рішень ВК ЧМР, од.	10		10	5		5		-5	-5
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками										
Відхилення у зв'язку з тим, що на розгляд виконкому не виносились питань, щоб носили нагальний характер.										

Кількість установ та організації, підпорядкованих управлінню у справах сім'ї, молоді та спорту ЧМР, од.	10	10	10	10	10				
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками Відхилення відсутні.									
Кількість прийнятих наказів з основної діяльності, од.	220	220	243	243	23				
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками Відхилення у зв'язку з тим, що кількість прийнятих наказів перевищила заплановану. Змінюються завдання, змінюються прерогативи вирішення окремих питань, що відображається в наказах. ефективності									
Кількість виконаних листів, звернень, заяв тощо 1 на одного працівника, од.	60	60	106	106	46				
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками Відхилення виникли по причині того, що кількість кореспонденції виросла при меншій кількості фактично зайнятих працівників. Тому і кількість виконання на одного працівника виросла.									
Середні витрати на оплату праці і нарахування на заробітну плату однієї штатної одиниці, 2 грн/од	446 621	446 621	526 651,39	526 651,39	80 030,39				80 030,39
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками Відхилення виникли по причині збільшення витрат на оплату праці у зв'язку із внесеними змінами до ПКМУ від 09.03.2006 р. №268.									
Середні витрати на оплату комунальних послуг 3 та енергоносіїв однієї штатної одиниці, грн/од	10 856	10 856	10 179,85	10 179,85	-676,15				-676,15
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками Незначні відхилення виникли у зв'язку з економією коштів по причині сприятливих погодних умов у зимовий період.									
Середні витрати на забезпечення матеріально-технічними ресурсами та іншими видатками 4 однієї штатної одиниці, грн/од	12 426	12 426	13 573,33	13 573,33	1 147,33				1 147,33
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками Відхилення у зв'язку з наявністю 2-х вакансій. якості									
Відсоток вчасно виконаних листів, звернень, 1 заяв тощо у їх загальній кількості, відс.									
	100	100	100	100					
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками Відхилення відсутні.									
2 Оновлення матеріально-технічної бази (придбання обладнання і предметів довгострокового користування) затрат									
витрати на оновлення матеріально-технічної бази (придбання обладнання і предметів довгострокового користування), грн.									
	25 000	25 000	24 999	24 999	-1				-1
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками Відхилення відсутні.									
ПРОДУКТ									
Кількість придбаного обладнання і предметів 1 довгострокового користування, од.									
	1	1	1	1					
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками Відхилення відсутні. ефективності									
Середня вартість одиниці придбаного обладнання і предметів довгострокового 1 користування, грн.									
	25 000	25 000	24 999	24 999	-1				-1
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками Відхилення відсутні. якості									

1 Показники затрат	витрати на оновлення матеріально-технічної бази (придбання обладнання і предметів довгострокового користування), грн.	24 999	24 999	24 999				
2 Показники продукту	Кількість придбаного обладнання і предметів довгострокового користування, од.	1	1	1				
3 Показники ефективності	Середня вартість одиниці придбаного обладнання і предметів довгострокового користування, грн.	24 999	24 999	24 999				
4 Показники якості	Відсоток забезпечення обладнанням і предметами довгострокового користування відповідно до запланованого показника, відс.	100	100	100				

Результативний показник позитивний. Придбано моноблок, що покращило матеріально-технічне забезпечення.

5.5 "Виконання інвестиційних (проектів) програм":

Код	Показники	загальний обсяг фінансування проекту (програми), всього	План на звітний період з урахуванням змін	Виконано за звітний період	Відхилення	Виконано всього	Залишок фінансування на майбутні періоди
1	2	3	4	5	6 = 5 - 4	7	8 = 3 - 7
1.1	Надходження всього:	X				X	X
	Бюджет розвитку за джерелами	X				X	X
	Надходження із загального фонду бюджету до спеціального фонду (бюджету розвитку)	X				X	X
	Запозичення до бюджету	X				X	X
	Інші джерела	X				X	X
Відхилення касових витратів менше запланованих у зв'язку з економією бюджетних коштів на оплату праці з нарахуваннями внаслідок наявних 2 вакансій та енергоносіїв, що викликано змінами температурного режиму.;							
Відхилення відсутні.;							
2	Витатки бюджету розвитку всього:	X				X	X
2.1	Всього за інвестиційними проектами						
2.2	Капітальні витатки з утримання бюджетних установ	X				X	X

5.6 "Наявність фінансових порушень за результатами контрольних заходів":

Відхилення відсутні.;

5.7 "Стан фінансової дисципліни":

Задовільний.;

6. Узагальнений висновок щодо:

актуальності бюджетної програми

Актуальна. Дана бюджетна програма управління протягом 2025 року виконувалась своєчасно та в повній мірі з меншими затратами.;

ефективності бюджетної програми

Ефективна;

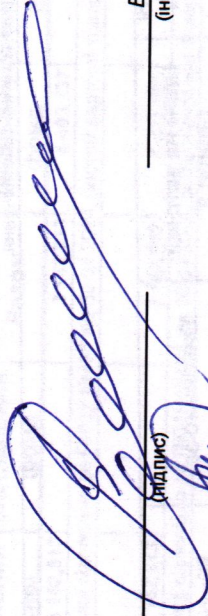
корисності бюджетної програм

Корисна.;


довгострокових наслідків бюджетної програми

Завданнями управління є забезпечення на території міста Чернігова реалізації державної політики у сфері сім'ї, дітей, молоді, фізичної культури та спорту, рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.;

Заступник начальника управління у справах сім'ї, молоді та спорту ЧМР



Валерій СЕМЕНЕЦЬ
(ініціали/ініціал, прізвище)



Марія ДЖУМА
(ініціали/ініціал, прізвище)

Головний бухгалтер

777777

04.02.2026 16:43:18