



УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ
Р І Ш Е Н Н Я

23 жовтня 2024 року

м. Чернігів

№ 696

Про внесення змін до Примірної форми контракту, що укладається з керівником комунального закладу охорони здоров'я, що діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства

Відповідно до частини 10 статті 16 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», статті 40 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я», постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови та розмір оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», з метою приведення Примірної форми контракту, що укладається з керівником комунального закладу охорони здоров'я, що діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства, затвердженої рішенням виконавчого комітету Чернігівської міської ради від 24.04.2024 № 239 «Про затвердження примірної форми контракту з керівником комунального закладу охорони здоров'я та Положення про встановлення розміру посадового окладу керівників закладів охорони здоров'я Чернігівської міської ради», у відповідність до Типової форми контракту з керівником комунального закладу охорони здоров'я, що діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я», виконавчий комітет вирішив:

1. Внести зміни до Примірної форми контракту, що укладається з керівником комунального закладу охорони здоров'я, що діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства, затвердженої рішенням виконавчого комітету Чернігівської міської ради



№2024/64-696 від 23.10.2024
Міс. Чернігів
КЕП: Ломачко О. А. 24.10.2024 15:20
3FAA9288358EC003040000003F8B1E00201DD30
Сертифікат дійсний з 03.04.2024 до
03.04.2026 №2024/64-696 від 23.10.2024

від 24.04.2024 № 239 «Про затвердження примірної форми контракту з керівником комунального закладу охорони здоров'я та Положення про встановлення розміру посадового окладу керівників закладів охорони здоров'я Чернігівської міської ради», пункт 15 якого викласти у наступній редакції:

«15. Умови оплати праці та тривалість щорічних оплачуваних основної і додаткових відпусток керівника визначаються за згодою сторін та не можуть бути меншими, ніж передбачено законодавством.

За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, керівнику нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (зі змінами), виходячи з установлених:

посадового окладу, в розмірі _____ гривень і фактично відпрацьованого часу;
премії.

Керівнику можуть виплачуватися премії за підсумками роботи за квартал та за рік. Розмір премій встановлюється відповідно до Положень про виплату премій керівникам комунальних підприємств. Преміювання керівника здійснюється за рішенням органу управління майном.

При цьому у разі:

наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді, розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії відповідно до цього пункту контракту;

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом, премія за такий поточний звітний період не нараховується;

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни, премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);

незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану, премія не нараховується.

У разі виходу керівника на пенсію йому може виплачуватися грошова допомога у розмірі не більше шести посадових окладів за окремим рішенням органу управління майном, при умові достатньої суми фонду оплати праці та погодження Управління охорони здоров'я Чернігівської міської ради.

Умови оплати праці, заохочень та інші умови матеріального забезпечення керівника встановлюються виключно цим контрактом і не можуть визначатися положеннями колективного договору, що діє на підприємстві.

Керівник визначає час і порядок використання своєї відпустки (час початку та закінчення, поділ на частини тощо) згідно із затвердженим графіком відпусток та за погодженням з органом управління майном.

Направлення у відрядження керівника здійснюється за рішенням органу управління майном відповідно до законодавства. Підставою для направлення у відрядження є запрошення, виклик, лист та особиста заява керівника з відповідною резолюцією.».

2. Управлінню охорони здоров'я Чернігівської міської ради (Малець О. О.) забезпечити приведення існуючих контрактів у відповідність до Примірної форми, з урахуванням змін, внесених цим рішенням.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника міського голови Пекур В. О.

Секретар міської ради

Олександр ЛОМАКО

Заступник міського голови –
керуючий справами виконкому

Сергій ФЕСЕНКО