Додаток до рішення

виконавчого комітету Чернігівської міської ради

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 року № \_\_\_

Зміни до Програми

розвитку освіти м. Чернігова

«Освіта в житті нашого міста» на 2017-2021 роки

**ПАСПОРТ**

**Програми розвитку освіти м. Чернігова «Освіта в житті нашого міста» на 2017-2021 роки**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| … |  |  |
| 8. | Відповідальний виконавець програми та розпорядник коштів | Фінансове управління Чернігівської міської ради, Управління освіти Чернігівської міської ради, Департамент фінансів Чернігівської обласної державної адміністрації, Управління освіти Чернігівської обласної державної адміністрації |
| … |  |  |
| 11. | Джерела фінансування | Фінансування Програми передбачається за рахунок державного бюджету та бюджету Чернігівської міської територіальної громади, залучення коштів із бюджетів усіх рівнів, спонсорської допомоги, інших джерел, не заборонених діючим законодавством |
| … |  |  |

…

**Підпрограма «Педагогічні працівники»**

 Вирішальна роль у реалізації державної освітньої політики належить висококваліфікованим педагогам, наставникам та вихователям.
Педагог – ключовий елемент системи освіти. Він відіграє визначну роль в умовах будь-якого соціуму. Основна мета підпрогами – це забезпечення економічних і соціальних гарантій професійної самореалізації педагогічних працівників та утвердження їх високого статусу у суспільстві.

 Пріоритети підпрограми – оновлення ролі вчителя як висококваліфікованого фахівця, який володіє значним арсеналом інноваційних технологій організації навчально-виховного процесу.

**Завдання:**

1. Сприяння оптимізації кадрового забезпечення закладів освіти;
2. Забезпечення сприятливих та комфортних умов організаційно-педагогічної роботи;
3. Створення атмосфери спільної відповідальності за результати освітньої діяльності з боку всіх учасників навчально-виховного процесу;
4. Підвищення компетентності педагогічних працівників з метою покращення якості надання освітніх послуг.
5. Створення умов для організації дистанційного навчання, інших форм здобуття загальної середньої освіти з використанням технологій дистанційного навчання.

**Очікувані результати:**

1. Науково обґрунтоване довгострокове прогнозування потреби у педагогічних працівниках.
2. Розробка та впровадження нового механізму відбору педагогічних кадрів для роботи у закладах освіти міста.
3. Підвищення професійного рівня педагогічних працівників.
4. Підвищення престижу педагогічної професії у суспільстві та утвердження високого соціального статусу педагога.
5. Поліпшення соціально-економічного становища педагогічних працівників, морального і матеріального стимулювання їхньої професійної діяльності.
6. Поліпшення матеріальної технічної бази закладів загальної середньої освіти міста та підвищення рівня забезпеченості засобами комп’ютерної техніки, шляхом придбання ноутбуків.

**Основні заходи**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №з/п | Заходи та показникина виконання заходів | Термінвиконання | Виконавці заходу | Орієнтовніобсяги видатків |
| Джерела | Обсяги,грн. |
|  | Визначити на період до 2021 року потребу в педагогічних працівниках для закладів освіти міста. | 2017-2021 | Управління освіти | Фінансування не потребує | - |
|  | Преміювання переможців міських конкурсів «Учитель року», «Класний керівник року», «Вихователь року». | 2017-2021 | Управління освіти | Міський бюджет(далі – МБ) | 10 тис.(щороку) |
|  | Стимулювати педагогічних працівників загальноосвітніх та позашкільних навчальних закладів 10% і 30% до посадового окладу вчителям, тренерам, які підготували переможців ІІІ та ІV етапів Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних дисциплін, переможців ІІІ етапу конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України, конкурсів, змагань державного та міжнародного рівнів | 2017-2021 | Управління освіти | МБ | Враховуючи реальні показники та коефіцієнт підвищення посадових окладів |
|  | Інформаційно-методичне забезпечення запровадження нових науково-теоретичних засад та спеціальних методик виявлення, розвитку та підтримки творчо працюючих вчителів та вихователів. | 2017-2021 | Управління освіти, методичний центр | Фінансування не потребує | - |
|  | Спрямування постійно діючого методичного та психологічного супроводу педагогів на виявлення та поширення досвіду навчально-виховної роботи освітян міста. | 2017-2021 | Управління освіти,методичний центр | Фінансування не потребує | - |
|  | Проведення науково-методичних заходів з питань вивчення і поширення передового педагогічного досвіду спільно з вищими навчальним закладами та громадськими організаціями. | 2017-2021 | Управління освіти, методичний центр | МБ | 3 тис. |
|  | Забезпечення поповнення міського інформаційного банку передового педагогічного досвіду. | 2017-2021 | Управління освіти,методичний центр | Фінансування не потребує | - |
|  | Забезпечення роботи методичних об’єднань, практичних семінарів, «круглих столів», творчих груп тощо при методичному центрі. | 2017-2021 | Управління освіти,методичний центр | Фінансування не потребує | - |
|  | Продовження практики організації співробітництва з вищими навчальними закладами України, Європи | 2017-2021 | Управління освіти | Фінансування не потребує | - |
|  | Забезпечення участі вчителів-переможців у ІІІ (фінальному) турі Всеукраїнського конкурсу «Вчитель року» (відрядження). | 2017-2021 | Управління освіти | МБ | 10 тис.(щороку) |
|  | Забезпечення проведення міського туру Всеукраїнського конкурсу «Класний керівник року». | 2017-2021 | Управління освіти | МБ | Згідно з кошторисом в межах можливостей бюджету |
|  | Забезпечення участі педагогічних працівників міста у виставках, конкурсах усіх рівнів (витрати на канцелярське приладдя). | 2017-2021 | Управління освіти | МБ | 3 тис.(щороку) |
|  | Сприяння участі педагогічних працівників у Міжнародних конкурсах, фестивалях, педагогічних читаннях, конференціях, проектах тощо (відрядження). | 2017-2021 | Управління освіти | МБ | 20 тис.(щороку) |
|  | Забезпечення підтримки програм громадських організацій, творчих об'єднань, спрямованих на підвищення освітнього рівня педагогічних працівників, створення умов для участі найталановитіших із них у відродженні та розвитку духовних цінностей українського народу, співпраця з громадськими організаціями. | 2017-2021 | Управління освіти | Фінансування не потребує | - |
|  | Забезпечення обміну досвідом з педагогічними колективами регіону та інших областей. | 2017-2021 | Управління освіти | МБ | 5 тис.(щороку) |
|  | Пропаганда найкращого досвіду роботи вихователів, психологів, класних керівників, вчителів-предметників, керівників гуртків, адміністрації шкіл, керівників закладів освіти, педагогічних колективів (друк матеріалів). | 2017-2021 | Управління освіти,методичний центр | МБ | 5 тис.(щороку) |
|  | Запровадження практики проведення науково-популярних програм, зустрічей з учнями, батьками, громадськістю з питань передового педагогічного досвіду освітян міста. | 2017-2021 | Управління освіти | Фінансування не потребує | - |
|  | Забезпечити проведення атестації робочих місць, встановивши через колективні договори, передбачені законодавством, пільги та компенсації працюючим у шкідливих умовах. | 2019 | Управління освіти | МБ | 5 тис. |
|  | Поповнювати фонд бібліотеки методичного центру науковою, науково-методичною, довідниковою літературою, періодичними фаховими виданнями. | 2017-2021 | Управління освіти | МБ | 5 тис.(щороку) |
|  | Модернізувати систему організаційно-консультативної, адресної методичної допомоги педагогічним працівникам міста. | 2017-2021 | Управління освіти | Фінансування не потребує | - |
|  | Щорічно святкувати професійне свято - День працівників освіти (за спільним рішенням адміністрацій, колективів). | 2017-2021 | Управління освіти,керівники навчальних закладів, методичний центр | МБ | Згідно кошторису в межах можливостей бюджету |
|  | Сприяти захисту працівників закладів освіти міста в частині охорони здоров’я шляхом доступу до профілактичного медичного обстеження. | 2017-2021 | Управління охорони здоров’я,управління освіти | МБ | Згідно з кошторисом в межах можливостей бюджету |
|  | Стимулювати преміями до посадових окладів керівників закладів освіти, які стабільно показують високі результати у рейтингах (Див. Додаток 1). | 2017-2021 | Управління освіти | МБ | Згідно з кошторисом в межах можливостей бюджету |
|  | Формувати громадську думку через ЗМІ щодо цінності професії педагога. | 2017-2021 | Управління освіти,керівники начальних закладів, методичний центр | Фінансування не потребує | - |
|  | Навчання педагогів, а згодом і учнів скрайбінгу та візуальному мисленню, що дозволить урізноманітнити форми та методи презентацій.  | 2017-2021 | Управління освіти,керівники начальних закладів, методичний центр | Фінансування не потребує | - |
|  | Заохочення педагогів міста до вивчення принаймні однієї іноземної мови (англійської) шляхом організації безкоштовних тренінгів, круглих столів, залучення волонтерів, участі у міжнародних проектах. | 2017-2021 | Управління освіти,керівники начальних закладів, методичний центр | Фінансування не потребує | - |
|  | Придбання ноутбуків для закладів загальної середньої освіти міста на умовах співфінансування за окремим Порядком | 2021 | Фінансове управління Чернігівської міської ради, Управління освіти Чернігівської міської ради, Департамент фінансів Чернігівської обласної державної адміністрації, Управління освіти Чернігівської обласної державної адміністрації | Державний бюджет,Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | У доведених обсягах |

Секретар міської ради Олександр ЛОМАКО