Додаток до рішення

виконавчого комітету Чернігівської міської ради

«11» лютого 2025 року № 88

ПРОГРАМА

розвитку освіти міста Чернігова на 2025-2027 роки

Чернігів – 2025

ЗМІСТ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | стор. |
| 1. | Паспорт Програми…………………………………………………….. | 3 |
| 2. | Сучасний стан розвитку галузі освіти……………………………...... | 4 |
| 3. | Мета та завдання Програми…………………………………...……... | 5 |
| 4. | Фінансування Програми…………………………………………….... | 6 |
| 5. | Координація та контроль за ходом виконання Програми………….. | 6 |
| 6. | Перелік заходів Програми та очікувані результати (Додаток 1)....... | 7 |
| 7. | Положення про порядок підтримки талановитих і обдарованих учнів Чернігівської міської територіальної громади та педагогічних працівників, які здійснили підготовку учнів-переможців (Додаток 2)………………………………………………. | 22 |

1. ПАСПОРТ

Програми розвитку освіти міста Чернігова на 2025-2027 роки

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Ініціатор розроблення Програми | Чернігівська міська рада |
| 2. | Розробник Програми | Управління освіти Чернігівської міської ради |
| 3. | Відповідальний виконавець Програми  | Управління освіти Чернігівської міської ради, Управління капітального будівництва Чернігівської міської ради  |
| 4. | Учасники Програми | Управління освіти Чернігівської міської ради, управління капітального будівництва Чернігівської міської ради, заклади дошкільної, загальної середньої, позашкільної та професійної (професійно-технічної) освіти міста, комунальна установа «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Чернігівської міської ради |
| 5. | Термін реалізації Програми | 2025-2027 роки |
| 6. | Джерелафінансування Програми | Державний бюджет України,бюджет Чернігівської міської територіальної громади,інші джерела фінансування, не заборонені законодавством |
| 7. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми | 44 233 500,00 грн |

2. СУЧАСНИЙ СТАН РОЗВИТУ ГАЛУЗІ ОСВІТИ

З початком повномасштабного вторгнення Російської Федерації на територію України у лютому 2022 року освітня мережа міста Чернігова зазнала значних втрат.

Майже 80% освітньої інфраструктури отримали пошкодження, зокрема:

з 34 закладів загальної середньої освіти – 25 закладів було пошкоджено, 2 школи було зруйновано повністю;

з 52 закладів дошкільної освіти – 37 отримали пошкодження різного ступеню;

з 5 закладів професійної (професійно-технічної) освіти – усі 5 отримали пошкодження, у зв’язку зі значними руйнуваннями будівля державного професійно-технічного навчального закладу «Чернігівський професійний будівельний ліцей» наразі не експлуатується, а освітній процес організовується у приміщенні іншого закладу професійно-технічної освіти.

Окрім усунення наслідків ворожих обстрілів, основною вимогою для роботи закладів освіти у звичайному форматі є наявність захисної споруди цивільного закладу, або її знаходження у визначеній нормативними документами доступності. Оскільки під час оголошення тривожних сигналів оповіщення, усі учасники освітнього процесу мають перебувати в укритті.

Враховуючи вимоги до роботи закладів освіти в умовах запровадженого воєнного стану, у місті Чернігові станом на серпень 2024 року відновлено роботу у звичайному форматі: 42 заклади дошкільної освіти; 30 закладів загальної середньої освіти; через відсутність укриття, 1 школа працює у дистанційному форматі (ЗЗСО № 4).

Не дивлячись на зазначені виклики, освітня галузь в Україні продовжує перебувати в стані глибоких трансформаційних змін, які розпочались у 2018 році разом зі стартом реформи «Нова Українська Школа».

У 2021 році рішенням Чернігівської міської ради № 16/VIIІ-5 затверджено Програму трансформації мережі закладів загальної середньої освіти у місті Чернігові на 2021-2024 роки (далі – Програма трансформації), якою передбачалось до 2024 року перепрофілювання (зміна типу) закладів загальної середньої освіти.

З вересня 2024 року до мережі закладів загальної середньої освіти належать: 1 початкова школа, 23 гімназії, 4 академічні ліцеї, 1 спеціальна школа, 1 навчально-реабілітаційний центр, 1 школа І-ІІІ ступенів.

До мережі старшої профільної школи також входитимуть п’ять закладів професійної (професійно-технічної) освіти – професійних ліцеїв, які знаходяться на території міста Чернігова.

Важливим напрямком роботи для всіх педагогічних працівників є подолання освітніх втрат, через пандемію COVID-19 та повномасштабне вторгнення Російської Федерації на територію України.

Як результат, освітній процес все частіше відбувається у дистанційному форматі, а саме навчання стає ще більше технологізованим, зокрема здійснюється використання нових програмних компонентів, засобів навчання (3D принтери, VR-окуляри, симулятори польотів для дронів, електронні тири та ін.), штучного інтелекту.

 Ключовими напрямками діяльності в галузі освіти залишаються:

1. створення безпечного, доступного, інклюзивного та сучасного освітнього середовища;
2. подолання освітніх втрат серед здобувачів освіти;
3. підвищення фахової майстерності серед педагогічних працівників;
4. турбота про ментальне здоров’я всіх учасників освітнього процесу;
5. міжсекторальна взаємодія, пошук та побудова партнерств;
6. залучення додаткових коштів на відновлення доступу до освіти в Чернігівській міській територіальній громаді.

Наразі, усі учасники освітнього процесу потребують такого стану освітнього середовища, в якому вони відчуватимуть фізичну, психологічну, інформаційну та соціальну безпеку, комфорт і благополуччя. Батьки учнів, як учасники освітнього процесу, що зацікавлені в існуванні максимально безпечного освітнього середовища, здатного забезпечити належні і безпечні умови навчання, виховання, розвитку дітей, для досягнення цих цілей мають долучатися та активно сприяти формуванню у дітей гігієнічних навичок та засад здорового і безпечного способу життя.

3. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ ПРОГРАМИ

 Метою прийняття Програми є створення умов для сталого функціонування мережі закладів освіти Чернігівської міської територіальної громади, забезпечення кожній дитині рівного доступу до якісної освіти в безпечному, комфортному, інклюзивному та сучасному освітньому середовищі.

*Завдання Програми:*

1. Утримання та розвиток освітнього середовища закладів освіти на рівні, достатньому для виконання вимог стандартів освіти та ліцензійних умов.

2. Забезпечення функціонування ефективної та спроможної мережі закладів дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти, а також професійної (професійно-технічної) освіти з урахуванням реальних потреб громади.

3. Створення умов для професійного розвитку педагогічних працівників, здійснення їх науково-методичної підтримки.

4. Забезпечення проведення якісної комплексної психолого-педагогічної оцінки розвитку дитини, надання психолого-педагогічних, корекційно-розвиткових послуг та забезпечення їх системного кваліфікованого супроводу.

5. Підтримка обдарованих та талановитих дітей, підвищення рівня мотивації до навчання та творчого розвитку дитини.

6. Формування та збереження української національної та громадянської ідентичності, оборонної свідомості та громадянської стійкості, популяризація історії України, зокрема боротьби українського народу за самовизначення і творення власної держави.

*Ризики, які можуть вплинути на хід реалізації Програми:*

1. Зміна формату роботи закладів освіти внаслідок запровадженого правового режиму воєнного стану, повітряних тривог, інших надзвичайних ситуацій.

2. Обмеженість бюджетного фінансування галузі «Освіта» з державного бюджету та бюджету Чернігівської міської територіальної громади.

3. Скасування та не проведення творчих, наукових, спортивних конкурсів для учнів та фахової майстерності для педагогів з огляду на безпекову ситуацію, запроваджені обмежувальні заходи спричинені різними небезпечними факторами.

4. Негативні демографічні зміни в структурі населення регіону, спричинені впливом різних факторів (скорочення народжуваності населення, внутрішня міграція, воєнний стан та ін.).

4. ФІНАНСУВАННЯ ПРОГРАМИ

 Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів державного бюджету, бюджету Чернігівської міської територіальної громади, інших джерел, не заборонених законодавством.

 Використання коштів проводиться на підставі кошторису шляхом реалізації заходів, наведених у Додатку 1 до Програми.

Пріоритетність закладів освіти, у яких заплановано реалізацію окремих заходів, визначається на основі кількісних показників наповнюваності.

Для уникнення проблем при реалізації Програми передбачається щорічний моніторинг її функціонування, внесення коректив в окремі компоненти Програми й оперативне реагування на зміни в зовнішньому середовищі.

5. КООРДИНАЦІЯ ТА КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Координація заходів, передбачених Програмою, покладається на управління освіти Чернігівської міської ради.

Контроль за реалізацією заходів, передбачених Програмою, здійснюють постійна комісія Чернігівської міської ради з питань освіти, медицини, соціального захисту, культури, молодіжної політики та спорту і заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради згідно з функціональним розподілом.

Заступник міського голови –

керуючий справами виконкому Сергій ФЕСЕНКО

Додаток 1 до Програми

розвитку освіти міста Чернігова на 2025-2027 роки

ЗАХОДИ ПРОГРАМИ РОЗВИТКУ ОСВІТИ МІСТА ЧЕРНІГОВА НА 2025-2027 РОКИ ТА ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Назва завдання** | **Виконавці** | **Джерела фінансування** | **Прогнозований обсяг фінансування, тис. грн** | **Термін** | **Очікуваний результат** |
| **Загальний обсяг** | **2025** | **2026** | **2027** |
| **РОЗДІЛ 1. «УМОТИВОВАНИЙ ПЕДАГОГ – УСПІШНИЙ ЗАКЛАД ОСВІТИ»** |
| 1.1. | Встановлення надбавок до заробітної плати у розмірах до 25% і до 45% до посадового окладу педагогічним працівникам, які підготували учнів-переможців, відповідно до Додатку 2 цієї Програми. | Управління освіти Чернігівської міської ради | Державний бюджет, бюджет Чернігівської міської територіальної громади | Згідно з кошторисом у межах бюджету, враховуючи реальні показники та коефіцієнт підвищення посадових окладів | Щорічно | - Створення умов для професійного розвитку педагогів міста;- Підвищення рівня мотивації педагогічних працівників до вдосконалення фахової майстерності. |
| 1.2. | Забезпечення проведення першого етапу конкурсу «Учитель року», «Керівник закладу освіти». | Управління освіти Чернігівської міської ради, Центр професійного розвитку педагогічних працівників Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 30,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | Щорічно |
| 1.3. | Нагородження переможців міських конкурсів «Учитель року», «Керівник закладу освіти». | Управління освіти Чернігівської міської ради, Центр професійного розвитку педагогічних працівників Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 30,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | Щорічно |
| 1.4. | Забезпечення участі вчителів-переможців у ІІІ (фінальному) турі Всеукраїнського конкурсу «Учитель року» (відрядження). | Управління освіти Чернігівської міської ради, Центр професійного розвитку педагогічних працівників Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 60,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | Щорічно |
| 1.5. | Сприяння участі педагогічних працівників у Міжнародних, Всеукраїнських, регіональних конкурсах, фестивалях, педагогічних конференціях, (не) конференціх, проєктах, форумах, зустрічах тощо (відрядження). | Управління освіти Чернігівської міської ради, Центр професійного розвитку педагогічних працівників Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 300,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Щорічно |
| 1.6 | Сприяння організації і проведенню науково-практичних конференцій, педагогічних зустрічей, фестивалів, форумів, семінарів, тренінгів, квестів для педагогічних працівників. | Управління освіти Чернігівської міської ради, заклади освіти, Центр професійного розвитку педагогічних працівників Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 300,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Щорічно |
| 1.7 | Організація та проведення міської серпневої педагогічної конференції. | Управління освіти Чернігівської міської ради, Центр професійного розвитку педагогічних працівників Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 300,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Щорічно |
| 1.8 | Проведення святкових заходів із нагоди професійних свят: День працівників освіти, Всеукраїнський день дошкілля. | Управління освіти Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 150,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | Щорічно |
| 1.9 | Організація співробітництва з закладами освіти України та Європи. | Управління освіти Чернігівської міської ради, Центр професійного розвитку педагогічних працівників Чернігівської міської ради, заклади освіти | Фінансування не потребує | - | - | - | - | Постійно |
| **РОЗДІЛ 2. «ДОШКІЛЬНА ОСВІТА»** |
| 2.1. | Здійснення реєстраційних дій щодо внесення змін до відомостей про юридичну особу, які містяться в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців. | Управління освіти Чернігівської міської ради  | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 30,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | Щорічно | - Забезпечення всебічного розвитку кожної дитини з урахуванням її нахилів, здібностей, індивідуальних, психічних та фізичних особливостей;- Удосконалення форм роботи з батьками; - Підвищення якості дошкільної освіти. |
| 2.2. | Здійснення обліку дітей дошкільного віку. | Управління освіти Чернігівської міської ради | Фінансування не потребує | - | - | - | - | Постійно |
| 2.3. | Організація та проведення міського фестивалю дитячої творчості, присвяченого патріотичному вихованню дітей дошкільного віку. | Управління освіти Чернігівської міської ради, заклади дошкільної освіти | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 30,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | Щорічно |
| 2.4. | Забезпечення активної участі вихованців закладів дошкільної освіти та їх батьків у міських спортивних змаганнях «Тато, мама, я – спортивна сім’я». | Управління освіти Чернігівської міської ради, заклади дошкільної освіти | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 30,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | Щорічно |
| 2.5. | Проведення до Дня українського козацтва спортивного свята «Козацькому роду нема переводу» з метою виховання поваги до традицій українського народу, формування навичок здорового способу життя. | Управління освіти Чернігівської міської ради, заклади дошкільної освіти | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 30,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | Щорічно |
| **РОЗДІЛ 3. «ЗАГАЛЬНА СЕРЕДНЯ ОСВІТА»** |
| 3.1. | Здійснення реєстраційних дій щодо внесення змін до відомостей про юридичну особу, які містяться в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців. | Управління освіти Чернігівської міської ради  | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 15,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | Щорічно | - Забезпечення функціонування ефективної та спроможної мережі закладів загальної середньої освіти з урахуванням реальних потреб міста;- Усебічний розвиток учнів, їх творчого потенціалу, формування здатності до критичного мислення, пошуку нових підходів до оволодіння знаннями. |
| 3.2. | Забезпечення обліку дітей шкільного віку (через програмний компонент «КУРС: Школа») | Управління освіти Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 300,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Постійно |
| 3.3. | Забезпечення проведення освітніх заходів, олімпіад, конкурсів, МАН, змагань для учнів закладів загальної середньої освіти міста. | Управління освіти Чернігівської міської ради, заклади загальної середньої освіти, Центр професійного розвитку педагогічних працівників Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 150,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | Щорічно |
| 3.4. | Сприяння участі учнів закладів загальної середньої освіти в освітніх заходах, олімпіадах, конкурсах, змаганнях різного рівня (відрядження). | Управління освіти Чернігівської міської ради, заклади загальної середньої освіти, Центр професійного розвитку педагогічних працівників Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 300,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Щорічно |
| 3.5.  | Проведення щорічного фестивалю «Дні Європи». | Управління освіти Чернігівської міської ради, заклади загальної середньої освіти | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 150,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | Щорічно |
| 3.7. | Сприяння створенню у закладах загальної середньої освіти куточків пам’яті загиблих Захисників та Захисниць України.  | Управління освіти міської ради, заклади загальної середньої освіти | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 400,0 | 300,0 | 50,0 | 50,0 | Щорічно |
| **РОЗДІЛ 4. «ПОЗАШКІЛЬНА ОСВІТА»** |
| 4.1. | Проведення організаційно-масових заходів патріотичного спрямування, допризовної підготовки учнівської молоді. | Управління освіти Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 180,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | Щорічно | - Утвердження в свідомості і почуттях здобувачів освіти патріотичних цінностей, переконань і поваги до культурного та історичного минулого України;- Підвищення якості освітнього процесу та рівня організації роботи закладів позашкільної освіти;- Активізація освітньої та дослідницької діяльності, спрямованої на забезпечення розвитку краєзнавчої роботи. |
| 4.2. | Проведення міського етапу та участь здобувачів освіти на всіх етапах Всеукраїнської дитячо-юнацької військово-патріотичної гри «Сокіл» («Джура»).  | Управління освіти Чернігівської міської ради, КПЗО«Чернігівський центр дитячо-юнацького туризму,краєзнавства та військово-патріотичного виховання» Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 210,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | Щорічно |
| 4.3. | Організація в закладах освіти виставок малюнків, плакатів, газет, фоторепортажів, творчих робіт, конкурсів тощо на патріотичну тематику, присвячених вивченню історії, культури та природи рідного краю. | Управління освіти Чернігівської міської ради, заклади загальної середньої освіти, КПЗО«Чернігівський центр дитячо-юнацького туризму,краєзнавства та військово-патріотичного виховання» Чернігівської міської ради | Фінансування не потребує | - | - | - | - | Постійно |
| 4.4. | Проведення семінарів для вчителів і керівників гуртків з питань національно-патріотичного виховання, краєзнавства та народознавства, організації роботи шкільних музеїв. | Управління освіти Чернігівської міської ради, КПЗО«Чернігівський центр дитячо-юнацького туризму,краєзнавства та військово-патріотичного виховання» Чернігівської міської ради | Фінансування не потребує | - | - | - | - | Постійно |
| 4.5. | Проведення екскурсій, походів, подорожей тощо з відвідуванням місць історичної та культурної спадщини;залучення здобувачів освіти до написання листів, виготовлення оберегів тощо для учасників бойових дій. | Управління освіти Чернігівської міської ради, заклади освіти | Фінансування не потребує | - | - | - | - | Постійно |
| 4.6. | Оновлення матеріально-технічної бази закладу позашкільної освіти (забезпечення спортивним інвентарем, обладнанням, спорядженням та ін.). | Управління освіти Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | Згідно з кошторисом у межах бюджету | Щорічно |
| **РОЗДІЛ 5. «ПРОФЕСІЙНА (ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНА) ОСВІТА»** |
| 5.1. | Створення навчально-практичних центрів сучасної професійної (професійно-технічної) освіти. | Управління освіти Чернігівської міської ради, заклади професійної (професійно-технічної) освіти | Державний бюджет, бюджет Чернігівської міської територіальної громади | Згідно з розписом бюджетних асигнувань, на засадах співфінансування | Щорічно | - Підвищення рівня конкурентоспроможності закладів професійної (професійно-технічної) освіти;- Упровадження нових форм взаємодії: заклад освіти – органи влади – бізнес (потенційний роботодавець);- Підвищення рівня знань та навичок випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти. |
| 5.2. | Організація стажування педагогічних працівників та учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти на виробництві та у сфері послуг у межах професійної діяльності. | Управління освіти Чернігівської міської ради, заклади професійної (професійно-технічної) освіти | Фінансування не потребує | - | - | - | - | Постійно |
| 5.3. | Розвиток дуальної форм здобуття професійної (професійно-технічної) освіти – «навчання на виробництві». | Управління освіти Чернігівської міської ради, заклади професійної (професійно-технічної) освіти | Фінансування не потребує | - | - | - | - | Постійно |
| 5.4. | Орієнтація професійної освіти на сучасні технічні й технологічні умови шляхом реалізації принципів державно-приватного партнерства. | Управління освіти Чернігівської міської ради, заклади професійної (професійно-технічної) освіти | Фінансування не потребує | - | - | - | - | Постійно |
| 5.5. | Розвиток партнерських відносин із закладами професійної освіти України та інших держав, залучення представників бізнесу до покращення освітнього процесу. | Управління освіти Чернігівської міської ради, заклади професійної (професійно-технічної) освіти | Фінансування не потребує | - | - | - | - | Постійно |
| **РОЗДІЛ 6. «ІНКЛЮЗИВНА ОСВІТА»** |
| 6.1. | Здійснення закупівлі допоміжних засобів для навчання (спеціальних засобів корекції психофізичного розвитку) осіб з особливими освітніми потребами, які навчаються в закладах освіти. | Управління освіти Чернігівської міської ради | Державний бюджет | Згідно з розписом бюджетних асигнувань | Щорічно | - Реалізація державної політики щодо забезпечення прав дітей з особливими освітніми потребами на здобуття якісної освіти;- Створення умов для соціалізації та адаптація дітей з особливими освітніми потребами, створення сприятливих умов для навчання та розвитку. |
| 6.2. | Організація та проведення додаткових психолого-педагогічних і корекційно-розвиткових занять (послуг) для осіб з особливими освітніми потребами у закладах освіти. | Управління освіти Чернігівської міської ради | Державний бюджет | Згідно з розписом бюджетних асигнувань | Щорічно |
| **РОЗДІЛ 7. «СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ПІДТРИМКА ОБДАРОВАНИХ УЧНІВ»** |
| 7.1. | Виплата стипендій кращим учням закладів загальної середньої та позашкільної освіти згідно Положення про порядок підтримки талановитих і обдарованих учнів Чернігівської міської територіальної громади та педагогічних працівників, які здійснили підготовку учнів-переможців, що додається | Управління освіти Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 1228,5 | 409,5 | 409,5 | 409,5 | Щорічно | - Забезпечення соціальних гарантій для дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування та дітей інших пільгових категорій; - Підвищення рівня мотивації до навчання та творчого розвитку дитини;- Підтримка обдарованих і талановитих дітей. |
| 7.2. | Відзначення учнів-переможців за результатами олімпіад, конкурсів, змагань (придбання подарунків). | Управління освіти Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 1200,0 | 300,0 | 400,0 | 500,0 | Щорічно |
| 7.3. | Забезпечення проведення заходів з відзначення учнів, які за підсумками навчання нагороджені золотими медалями «За високі досягнення у навчанні» та срібними медалями «За досягнення у навчанні», учнів-переможців олімпіад, конкурсів, змагань та вчителям, тренерам, які підготували переможців. | Управління освіти Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 75,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | Щорічно |
| 7.4. | Проведення щорічних свят для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, дітям, які мають статус члена сім’ї загиблого (померлого) Захисника чи Захисниці України:- до Міжнародного Дня захисту дітей;- до Дня Святого Миколая. | Управління освіти Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 825,0 | 250,0 | 275,0 | 300,0 | Щорічно |
| **РОЗДІЛ 8. «БЕЗПЕЧНЕ І ЗДОРОВЕ ОСВІТНЄ СЕРЕДОВИЩЕ»** |
| 8.1. | Навчання з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності та цивільного захисту відповідальних працівників закладів освіти та структурних підрозділів. | Управління освіти Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 600,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | Щорічно | - Створення в закладах освіти доступних, безпечних і нешкідливих умов навчання та перебування- Попередження фактів вандалізму та крадіжок у будівлях закладів освіти, проникнення до них сторонніх осіб;- Оновлення матеріально-технічної бази закладів освітим. Чернігова у відповідності до вимог сучасності;- Розвиток інфраструктури закладу освіти для забезпечення різних форм навчання;- Створення належних санітарно-гігієнічних умов для всіх учасників освітнього процесу;- Забезпечення оновлення та модернізації їдалень (харчоблоків) закладів освіти для створення належних умов організації харчування, приведення їх у відповідність до визначених вимог. |
| 8.2. | Виконання у закладах дошкільної, загальної середньої освіти протипожежних заходів шляхом придбання необхідного обладнання, матеріалів, устаткування та ін. | Управління освіти Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 1200,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | Щорічно |
| 8.3. | Здійснення технічного обслуговування (перезарядки) первинних засобів пожежогасіння (вогнегасників). | Управління освіти Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 1650,0 | 500,0 | 550,0 | 600,0 | Щорічно |
| 8.4. | Підвищення вогнестійкості будівель та споруд шляхом просочення дерев’яних конструкцій горищ.  | Управління освіти Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 1500,0 | 500,0 | 500,0 | 500,0 | Щорічно |
| 8.5. | Здійснення вимірів опору ізоляції проводів та розтікання струму заземлюючих пристроїв, заміри опору ізоляції електричної мережі.  | Управління освіти Чернігівської міської ради  | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 1200,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | Щорічно |
| 8.6. | Здійснення технічного обслуговування систем пожежної сигналізації, оповіщення та ін. | Управління освіти Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 900,0 | 200,0 | 300,0 | 400,0 | Щорічно |
| 8.7. | Забезпечення доступності будівель та приміщень закладів освіти для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп.2025 рік – ЗЗСО №35;2026 рік – ЗЗСО №11;2027 рік – ЗЗСО №22. | Управління освіти Чернігівської міської ради,управління капітального будівництва Чернігівської міської ради | Державний бюджет, бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 3000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | Щорічно |
| 8.8. | Комплектація об’єктів фонду захисних споруд цивільного захисту (укриттів) у закладах освіти (придбання пального, інвентарю, питної води та ін.). | Управління освіти Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 6000,0 | 2000,0 | 2000,0 | 2000,0 | Щорічно |
| 8.9. | Організація обов’язкових періодичних медичних оглядів працівників закладів дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти міста. | Управління освіти Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 8700,0 | 2800,0 | 2900,0 | 3000,0 | Щорічно |
| 8.10. | Організація періодичних психіатричних оглядів працівників закладів та установ системи освіти (один раз на п’ять років) | Управління освіти Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 4160,00 | 3680,0 | 240,0 | 240,0 | Щорічно |
| 8.11. | Забезпечення ефективного функціонування постійно діючих процедур, заснованих на принципах системи аналізу небезпечних факторів та контролю у критичних точках (НАССР) на харчоблоках закладів дошкільної освіти. | Управління освіти Чернігівської міської ради, заклади дошкільної освіти | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 3000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | Щорічно |
| 8.12. | Забезпечення технічного обслуговування генераторів, басейнів, бойлерів, каналізаційних насосних станцій, вентиляційного обладнання у закладах дошкільної та загальної середньої освіти. | Управління освіти Чернігівської міської ради | Бюджет Чернігівської міської територіальної громади | 6000,0 | 2000,0 | 2000,0 | 2000,0 | Щорічно |
| 8.13. | Закупівля засобів навчання та обладнання, сучасних меблів, комп’ютерного обладнання у рамках реалізації концепції «Нова українська школа». | Управління освіти Чернігівської міської ради | Державний бюджет, бюджет Чернігівської міської територіальної громади,  | Згідно з розписом бюджетних асигнувань, на засадах співфінансування | Щорічно |
| 8.14. | Оснащення закладів освіти комп’ютерним та мультимедійним обладнанням, сучасними засобами навчання, облаштування предметних кабінетів у закладах загальної середньої освіти. | Управління освіти Чернігівської міської ради | Державний бюджет, бюджет Чернігівської міської територіальної громади | Згідно з кошторисом у межах бюджету | Щорічно |
|  | **ВСЬОГО** | **44233,5** | **16829,5** | **13514,5** | **13889,5** |  |

Додаток 2 до Програми розвитку освіти міста Чернігова на

2025-2027 роки

ПОЛОЖЕННЯ

про порядок підтримки талановитих і обдарованих учнів Чернігівської міської територіальної громади та педагогічних працівників, які здійснили підготовку учнів-переможців

1. МЕТА

1.1. Матеріальне стимулювання талановитих й обдарованих учнів, засвідчення їх особистих досягнень, шляхом виплати персональних (іменних) стипендій, з числа:

- учнів закладів загальної середньої освіти комунальної форми власності Чернігівської міської територіальної громади,

- вихованців закладів позашкільної освіти, які є учнями загальної середньої освіти комунальної форми власності Чернігівської міської територіальної громади.

1.2. Матеріальна підтримка педагогічних працівників закладів освіти комунальної форми власності Чернігівської міської територіальної громади, які перебувають у підпорядкуванні управління освіти Чернігівської міської ради та здійснили підготовку учнів-переможців.

2. ЗАВДАННЯ

2.1. Запровадження виплати персональних (іменних) стипендій здобувачам освіти, які виявили особливі успіхи:

- у реалізації набутих знань: стали переможцями міжнародних та всеукраїнських учнівських олімпіад, турнірів, конкурсів, що мають офіційний статус;

- у науково-дослідницькій та пошуковій діяльності: стали переможцями Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України, наукових конкурсах, що проводяться на міжнародному та всеукраїнському рівнях;

- у спорті: стали переможцями та призерами Міжнародних та Всеукраїнських чемпіонатів, турнірів, змагань, що мають офіційний статус;

- у творчій діяльності: стали переможцями та призерами Міжнародних та Всеукраїнських творчих конкурсів, фестивалів-конкурсів, турнірів, змагань, що мають офіційний статус.

2.2. Встановлення надбавок до заробітної плати педагогічним працівникам закладів загальної середньої та позашкільної освіти міста Чернігова комунальної форми власності, які підготували учнів-переможців.

3. УМОВИ ТА ПОРЯДОК ОТРИМАННЯ СТИПЕНДІЙ

3.1. Міські стипендії призначаються учням закладів загальної середньої освіти комунальної форми власності Чернігівської міської територіальної громади, які протягом навчального року стали переможцями:

* ІV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних дисциплін (дипломи І-ІІІ ступенів);
* ІІІ етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних дисциплін (диплом І ступеня);
* ІІІ етапу конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України (дипломи І-ІІІ ступенів);
* ІІ етапу конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України (диплом І ступеня);
* ІV етапу Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської і студентської молоді імені Тараса Шевченка (дипломи І-ІІІ ступенів);
* ІV етапу Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика (дипломи І-ІІІ ступенів);
* Міжнародних і Всеукраїнських чемпіонатів, турнірів, змагань, творчих конкурсів, що мають офіційний статус (дипломи І-ІІІ ступенів, гран - прі, медалі).

3.2. Висунення учнів-кандидатів на здобуття міської стипендії для розгляду на конкурсній комісії здійснюється адміністрацією закладу загальної середньої освіти.

3.3. Прийняття та підготовку документів здійснює управління освіти Чернігівської міської ради.

3.4. Рішення про визначення стипендіатів з числа кандидатів, висунутих на здобуття міських стипендій, приймається щорічно до 01 травня конкурсною комісією, створеною при управлінні освіти Чернігівської міської ради, і затверджується розпорядженням міського голови.

3.5. Персональний склад конкурсної комісії, умови і порядок проведення конкурсу затверджується наказом начальника управління освіти Чернігівської міської ради.

3.6. Стипендії виплачуються учням через управління освіти Чернігівської міської ради, щомісячно протягом травня – грудня календарного року, в якому учень став переможцем.

3.7. Розміри стипендій:

3.7.1. Для учнів-переможців ІV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних дисциплін (дипломи І-ІІІ ступенів), ІІІ етапу конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України (дипломи І-ІІІ ступенів), ІV етапу Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської і студентської молоді імені Тараса Шевченка (дипломи І-ІІІ ступенів), ІV етапу Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика (дипломи І-ІІІ ступенів), Міжнародних і Всеукраїнських чемпіонатів, турнірів, змагань, творчих конкурсів, фестивалів-конкурсів, що мають офіційний статус (дипломи І-ІІІ ступенів, гран – прі, медалі) – 2100,00 грн;

3.7.2. Для учнів – переможців ІІІ етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних дисциплін (диплом І ступеня), ІІ етапу конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України (диплом І ступеня), ІІІ етапу Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської і студентської молоді імені Тараса Шевченка (диплом І ступеню), ІІІ етапу Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика (диплом І ступеню) – 1500,00 грн.

3.8. Надбавки до заробітної плати встановлюються у наступних розмірах:

до 45% до посадового окладу – вчителям закладів загальної середньої освіти та позашкільної освіти, які підготували учнів-переможців, зазначених у підпункті 3.7.1. Положення;

до 25% до посадового окладу – вчителям, тренерам закладів загальної середньої та позашкільної освіти, які підготували учнів-переможців, зазначених у підпункті 3.7.2. Положення.

3.9. Встановлення надбавки педагогічним працівникам здійснюється відповідно до розпорядження Чернігівського міського голови.

Виплата надбавки педагогічним працівника здійснюється щомісячно з вересня по травень наступного навчального року, що передував року в якому учень став переможцем.

3.10. Фінансування видатків, пов'язаних із виплатою міських стипендій та надбавок, здійснюється з державного бюджету, бюджету Чернігівської міської територіальної громади в межах асигнувань управління освіти Чернігівської міської ради за рахунок цільових коштів, передбачених у бюджеті на зазначені виплати.