

**ПРОТОКОЛ № 1**

**засідання конкурсної комісії на заміщення вакантної посади  
директора Чернігівського міського територіального центру соціального  
обслуговування (надання соціальних послуг) Чернігівської міської ради**

20.08.2021

м. Чернігів

**ПРИСУТНІ:**

**ФЕСЕНКО**

Сергій Іванович

- заступник міського голови – керуючий справами виконкому – голова комісії;

**МАРЧУК**

Ірина Петрівна

- директор департаменту соціальної політики Чернігівської міської ради – заступник голови комісії;

**ГАЛЕНКО**

Юлія Володимирівна

- головний спеціаліст відділу правової та кадрової роботи департаменту соціальної політики Чернігівської міської ради – секретар комісії.

**Члени комісії:**

**ЗІНЧЕНКО**

Олена Георгіївна

- начальник управління (служби) у справах дітей Чернігівської міської ради;

**КУЗНЕЦОВА-МОЛОДЧАЯ**

Тетяна Степанівна

- директор Чернігівського міського центру соціальних служб;

**ЛИСЕНКО**

Олена Юріївна

- начальник фінансового управління Чернігівської міської ради;

**ЛОЗБЕНЬ**

Надія Миколаївна

- директор Чернігівської міської благодійної організації батьків та дітей з інвалідністю «Логос»;

**РУБАШЕНКО**

Надія Іванівна

- начальник відділу кадрової роботи Чернігівської міської ради.

**ВІДСУТНІ:**

**БІЛОГУРА**

Василь Олексійович

- начальник управління освіти Чернігівської міської ради, голова постійної комісії з питань освіти, медицини, соціального захисту, культури, молодіжної політики та спорту Чернігівської міської ради.

## ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про визначення порядку проведення конкурсу, перевірки та оцінювання письмових робіт на заміщення вакантної посади директора Чернігівського міського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Чернігівської міської ради.

2. Про визначення регламенту та оцінювання публічної презентації перспективного плану розвитку Чернігівського міського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Чернігівської міської ради.

3. Про проведення конкурсу.

**1. Про визначення порядку проведення конкурсу, перевірки та оцінювання письмових робіт на заміщення вакантної посади директора Чернігівського міського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Чернігівської міської ради.**

**СЛУХАЛИ:** Фесенка С. І., який проінформував, що відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 03 березня 2020 року № 200 «Про затвердження Положення про конкурсну комісію, умови та порядок проведення конкурсу на зайняття посади керівника надавача соціальних послуг державного/комунального сектору» переможець конкурсу на заміщення вакантної посади директора Чернігівського міського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Чернігівської міської ради визначається за результатами:

-перевірки знання чинного законодавства України у сфері «Соціальні послуги», інших нормативно-правових актів у сфері надання соціальних послуг, державних стандартів надання соціальних послуг;

-оцінювання презентації (викладеної державною мовою) перспективного плану розвитку надавача соціальних послуг комунального сектору, відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо проведення зазначеної презентації.

**ВИСТУПИЛИ:** Марчук І. П., яка запропонувала здійснювати перевірку знання чинного законодавства України згідно із Переліком питань затвердженим рішенням виконавчого комітету від 05 серпня 2021 року № 462 «Про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора Чернігівського міського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Чернігівської міської ради, шляхом надання письмових відповідей на питання за білетами, які пропонуються кандидату за його вибором, враховуючи, що питання згруповані по три у кожному білеті, всього 10 білетів. Визначити час для написання відповідей за обраним білетом – 60 хвилин.

Рубашенко Н. І., яка запропонувала для оцінювання результатів знання чинного законодавства України застосовувати п'ятибальну систему оцінювання:



- п'ять балів виставляються кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно справилися із запитаннями на перевірку знання чинного законодавства України у сфері надання соціальних послуг;

- чотири бали виставляють кандидатам, які виявили повні знання і достатньо володіють знаннями чинного законодавства України у сфері надання соціальних послуг;

- три бали виставляються кандидатам, які виявили розуміння поставлених питань в обсязі, достатньому для подальшої роботи;

- два бали виставляються кандидатам, які розуміють основні поняття нормативно-правових актів, але в процесі відповіді допустили значну кількість помилок;

- один бал виставляється кандидатам, які не відповіли на питання у встановлений строк.

Проводити перевірку відповідей та їх оцінювання всіма членами конкурсної комісії, приймати спільне рішення щодо оцінки відповіді на кожне питання білета та виставляти на аркуші з відповідями кандидата таку оцінку після кожної відповіді. Підбиття підсумків здійснювати шляхом додавання балів за кожне питання і занесення загальної суми до екзаменаційної відомості.

**ГОЛОСУВАЛИ:** "за" – одноголосно.

**ВИРІШИЛИ:**

1. Здійснювати перевірку знання чинного законодавства України згідно із Переліком питань затвердженим рішенням виконавчого комітету від 05 серпня 2021 року № 462 «Про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора Чернігівського міського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Чернігівської міської ради, шляхом надання письмових відповідей на питання за білетами, які пропонуються кандидату за його вибором. Враховуючи, що питання згруповані по три у кожному білеті, всього 10 білетів.

2. Визначити час для написання відповідей за обраним білетом – 60 хвилин.

3. Застосовувати п'ятибальну систему оцінювання:

- п'ять балів виставляються кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно справилися із запитаннями на перевірку знання чинного законодавства України у сфері надання соціальних послуг;

- чотири бали виставляють кандидатам, які виявили повні знання і достатньо володіють знаннями чинного законодавства України у сфері надання соціальних послуг;

- три бали виставляються кандидатам, які виявили розуміння поставлених питань в обсязі, достатньому для подальшої роботи;

- два бали виставляються кандидатам, які розуміють основні поняття нормативно-правових актів, але в процесі відповіді допустили значну кількість помилок;

- один бал виставляється кандидатам, які не відповіли на питання у встановлений строк.



4. Проводити перевірку відповідей та їх оцінювання всіма членами конкурсної комісії, приймати спільне рішення щодо оцінки відповіді на кожне питання білета та виставляти на аркуші з відповідями кандидата таку оцінку після кожної відповіді. Підбиття підсумків здійснювати шляхом додавання балів за кожне питання і занесення загальної суми балів до екзаменаційної відомості.

**2. Про визначення регламенту та оцінювання публічної презентації перспективного плану розвитку Чернігівського міського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Чернігівської міської ради.**

**ВИСТУПИЛИ:** Марчук І. П., яка запропонувала для публічної презентації перспективного плану розвитку Чернігівського міського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Чернігівської міської ради встановити регламент:

- презентація – не більше 10 хв.;
- питання членів конкурсної комісії – не більше 10 хв.;
- репліки, коментарі – не допускаються.

Рубашенко Н. І., яка запропонувала для оцінювання результатів публічної презентації Чернігівського міського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Чернігівської міської ради використовувати такі критерії:

- три бали виставляються кандидатам, які в повному обсязі висвітлили шляхи розвитку закладу;
- два бали виставляються кандидатам, які в основному обсязі висвітлили шляхи розвитку закладу;
- один бал виставляється кандидатам, які розкрили перспективу розвитку закладу частково;
- нуль балів виставляється кандидатам, які не впоралися із презентацією.

Рішення щодо оцінки публічної презентації приймати спільно всіма членами конкурсної комісії. Кількість отриманих балів заносити до екзаменаційної відомості.

Фесенко С. І., запропонував здійснювати підбиття підсумків конкурсу шляхом додавання суми балів за письмові відповіді та балів за публічну презентацію.

**ГОЛОСУВАЛИ:** "за" – одноголосно.

**ВИРІШИЛИ:**

1. Встановити для публічної презентації перспективного плану розвитку Чернігівського міського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Чернігівської міської ради регламент:

- презентація – не більше 10 хв.;
- питання членів конкурсної комісії – не більше 10 хв.;
- репліки, коментарі – не допускаються.



2. Використовувати такі критерії для оцінювання результатів публічної презентації Чернігівського міського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Чернігівської міської ради:

- три бали виставляються кандидатам, які в повному обсязі висвітлили шляхи розвитку закладу;
- два бали виставляються кандидатам, які в основному обсязі висвітлили шляхи розвитку закладу;
- один бал виставляється кандидатам, які розкрили перспективу розвитку закладу частково;
- нуль балів виставляється кандидатам, які не впоралися із презентацією.

Рішення щодо оцінки публічної презентації приймати спільно всіма членами конкурсної комісії. Кількість отриманих балів внести до екзаменаційної відомості.

3. Здійснювати підбиття підсумків конкурсу шляхом додавання суми балів за письмові відповіді та балів за публічну презентацію.

### **3. Про проведення конкурсу.**

**ВИСТУПИЛИ:** Галенко Ю. В., яка повідомила, що відповідно до рішення виконавчого комітету Чернігівської міської ради від 05 серпня 2021 року № 462 «Про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора Чернігівського міського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Чернігівської міської ради було оголошено конкурс на заміщення вакантної посади директора Чернігівського міського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Чернігівської міської ради.

Оголошення про конкурс було розміщено 05 серпня 2021 року на офіційному веб-порталі Чернігівської міської ради та веб-сайті департаменту соціальної політики Чернігівської міської ради. Документи на конкурс приймалися упродовж 15 календарних днів – з 05 серпня 2021 року по 19 серпня 2021 року.

На розгляд конкурсної комісії надійшли 2 (дві) заяви з необхідними документами від кандидатів Алексеевої Маргарити Миколаївни, Носок Світлани Іванівни.

Учасники конкурсу в установленому порядку заповнили обліково-кадрові документи, надали згоду на обробку їх персональних даних, ознайомлені із Законом України "Про запобігання корупції", Законом України "Про очищення влади" та попередженні про проведення щодо них за результатами конкурсу перевірки відповідно до Закону України "Про очищення влади".

Відділом правої та кадрової роботи департаменту соціальної політики Чернігівської міської ради, за погодженням із головою конкурсної комісії Фесенком С. І., визначено дату, місце і час проведення конкурсу – 20 серпня 2021 року у залі засідань виконавчого комітету Чернігівської міської ради: о 08-й годині – письмовий іспит, о 09-й годині – публічна презентація перспективного плану розвитку Чернігівського міського територіального



центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Чернігівської міської ради, про що кандидатам було повідомлено заздалегідь.

Крім того, проінформувала кандидатів про тривалість й процедуру складання письмового іспиту та проведення публічної презентації. Інформація запитань у кандидатів не викликала.

Члени конкурсної комісії ознайомились із загальними відомостями та обліково-кадровими документами кандидатів.

Фесенко С. І., запропонував допустити Алексеєву М. М., Носок С. І. до участі в конкурсі.

**ГОЛОСУВАЛИ:** "за" – одноголосно.

**ВИРІШИЛИ:** Допустити Алексеєву М. М., Носок С. І. до участі в конкурсі.

У присутності членів конкурсної комісії 20 серпня 2021 року, о 8-й годині, у залі засідань виконавчого комітету Чернігівської міської ради, було відкрито екзаменаційні білети та запропоновано кандидатам за їх вибором:

Алексеєва М. М. обрала білет № 1;

Носок С. І. – білет № 2.

Відповідно до підпунктів 3, 4 пункту 1 протоколу засідання конкурсної комісії на заміщення вакантної посади директора Чернігівського міського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Чернігівської міської ради від 20.08.2021 № 1, членами конкурсної комісії було проведено перевірку та оцінювання відповідей на питання білетів.

Нижчезазначені кандидати із 15 можливих балів набрали:

Алексеєва М. М. – 13 (тринадцять) балів;

Носок С. І. – 13 (тринадцять) балів.

Бали за письмовий іспит по кожному кандидату окремо занесені до екзаменаційної відомості (додається).

20 серпня 2021 року, о 9-й годині, у залі засідань виконавчого комітету Чернігівської міської ради, відбулася публічна презентація перспективного плану розвитку Чернігівського міського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Чернігівської міської ради.

Відповідно до підпунктів 1, 2 пункту 2 протоколу засідання конкурсної комісії на заміщення вакантної посади директора Чернігівського міського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Чернігівської міської ради від 20.08.2021 № 1, членами конкурсної комісії було проведено оцінювання публічної презентації, а саме:

Алексеєва М. М. – 3 (три) бали;

Носок С. І. – 2 (два) бали.

Бали за публічну презентацію по кожному кандидату окремо занесені до екзаменаційної відомості (додається).

Загальна сума балів за письмовий іспит та публічну презентацію складають:

Алексеєва М. М. – 16 (шістнадцять) балів;

Носок С. І. – 15 (п'ятнадцять) балів.

Загальна сума балів по кожному кандидату окремо занесена до екзаменаційної відомості (додається).

**ВИСТУПИЛИ:** Фесенко С. І., Рубашенко Н. І., Лозбень Н. М., Марчук І. П., Зінченко О. Г., Кузнецова-Молодчая Т. С.

Фесенко С. І., який запропонував членам конкурсної комісії визначитись щодо переможця конкурсу шляхом голосування, враховуючи результати письмового іспиту та публічної презентації Алексеєвої М. М. – 16 (шістнадцять) балів, а також результати письмового іспиту та публічної презентації Носок С. І. 15 (п'ятнадцять) балів, проведеної співбесіди з кандидатами та обговорення результатів конкурсу.

Кандидат Алексеєва Маргарита Миколаївна.

**ГОЛОСУВАЛИ:**

«за» - 6 голосів  
«проти» - 0 голосів  
«утримались» - 2 голоси

Кандидат Носок Світлана Іванівна.

**ГОЛОСУВАЛИ:**

«за» - 2 голоси  
«проти» - 0 голосів  
«утримались» - 6 голосів

**ВИРІШИЛИ:** За результатами письмового іспиту, успішного представлення публічної презентації та співбесіди рекомендувати міському голові Атрошенку В. А. призначити на вакантну посаду директора Чернігівського міського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Чернігівської міської ради (шляхом укладання контракту на три роки) – Алексеєву Маргариту Миколаївну, як таку, що пройшла конкурс.

Про результати конкурсу кандидатів повідомлено особисто в кінці засідання конкурсної комісії.

Голова комісії

С. І. Фесенко

Заступник голови

комісії

Секретар комісії

Члени комісії:

І. П. Марчук

Ю. В. Галенко

О. Г. Зінченко

Т. С. Кузнецова-Молодчая

О. Ю. Лисенко

Н. М. Лозбень

Н. І. Рубашенко





## ЕКЗАМЕНАЦІЙНА ВІДОМІСТЬ

проведення іспиту кандидатів на заміщення вакантної посади  
директора Чернігівського міського територіального центру соціального  
обслуговування (надання соціальних послуг) Чернігівської міської ради

від 20 серпня 2021 року

Відповідно до підпункту 4 пункту 1, підпунктів 2, 3 пункту 2 протоколу  
засідання конкурсної комісії на заміщення вакантної посади директора  
Чернігівського міського територіального центру соціального обслуговування  
(надання соціальних послуг) Чернігівської міської ради від 20 серпня 2021  
№ 1,

| № з/п | Прізвище, ім'я, по батькові          | Посада, на яку претендує кандидат                                                                                                                         | Номер білета | Бали за письмовий іспит | Бали за публічну презентацію | Загальна сума балів |
|-------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------|------------------------------|---------------------|
| 1.    | Алексеева<br>Маргарита<br>Миколаївна | директор Чернігівського<br>міського територіально<br>центру соціального<br>обслуговування<br>(надання соціальних<br>послуг) Чернігівської<br>міської ради | 1            | 13                      | 3                            | 16                  |
| 2.    | Носок<br>Світлана<br>Іванівна        | директор Чернігівського<br>міського територіально<br>центру соціального<br>обслуговування<br>(надання соціальних<br>послуг) Чернігівської<br>міської ради | 2            | 13                      | 2                            | 15                  |

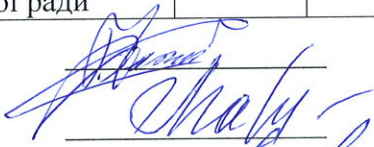
Голова комісії

Заступник голови  
комісії

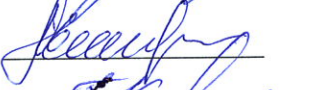
Секретар комісії

Члени комісії:

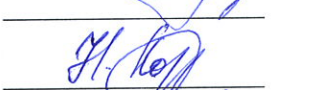
З результатами  
конкурсу ознайомлено:

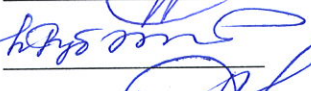
  
С. І. Фесенко

  
І. П. Марчук

  
Ю. В. Галенко

  
О. Г. Зінченко

  
Т. С. Кузнецова-Молодчая

  
О. Ю. Лисенко

  
Н. М. Лозбень

  
Н. І. Рубашенко

  
М. М. Алексеева

  
С. І. Носок