ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення виконавчого комітету

Чернігівської міської ради

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 року № \_\_\_\_\_

ПОЛОЖЕННЯ

про встановлення розміру посадового окладу керівників закладів охорони здоров’я, що перебувають у комунальній власності Чернігівської міської ради

1. Загальні положення

1.1. Положення про встановлення розміру посадового окладу керівників закладів охорони здоров’я, що перебувають у комунальній власності Чернігівської міської ради (далі - Положення), розроблено з метою визначення умов та розмірів оплати праці керівників закладів охорони здоров’я, що перебувають у комунальній власності Чернігівської міської ради та спрямовано на посилення взаємозв’язку заробітної плати керівників з їх особистим трудовим внеском та кінцевими результатами роботи закладу охорони здоров’я (далі - Підприємство), запроваджується для підвищення матеріальної зацікавленості керівників у поліпшенні індивідуальних результатів і результатів діяльності підприємства*.*

1.2. Положення розроблене відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999р. № 859 «Про умови і розмір оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств» зі змінами.

1.3. Дія цього Положення застосовується до керівників закладів охорони здоров’я, які за організаційно - правовою формою функціонують, як комунальні некомерційні підприємства та перебувають у комунальній власності Чернігівської міської ради (далі - Керівник).

2. Встановлення розміру посадового окладу керівника

2.1. Розмір посадового окладу Керівника встановлюється залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за попередній рік у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії, але не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників підприємства більш як на 60 відсотків. Працівником основної професії для визначення розміру посадового окладу Керівника підприємства вважати лікаря без категорії.

2.2. Розмір середньої заробітної плати розраховується виходячи із середньооблікової чисельності медичних працівників в еквіваленті повної зайнятості за попередній рік.

2.3. Розрахунок посадового окладу Керівника підприємства здійснюється з урахуванням показників, зазначених в додатку 1 до цього Положення.

2.4. Розмір посадового окладу Керівника підприємства визначається згідно з додатком 2 до цього Положення.

2.5. Розрахунок посадового окладу за формою згідно з додатком 2 до цього Положення погоджується управлінням охорони здоров’я Чернігівської міської ради та затверджується міським головою або особою, яка відповідно до чинного законодавства виконує його повноваження.

2.6. Відповідальність за достовірність наданої інформації відповідно до додатку 2 до цього Положення та її відповідність штатному розпису несе Керівник та заступник генерального директора з економічних питань, при відсутності заступника - головний бухгалтер підприємства.

2.7. Для розрахунку посадового окладу керівнику новоствореного/ реорганізованого підприємства враховується показник - середня заробітна плата медичних працівників згідно із затвердженим штатним розписом з урахуванням пункту 2.2 цього Положення.

2.8. Заробітна плата Керівнику виплачується одночасно з виплатою заробітної плати працівникам підприємства.

3. Встановлення доплат і надбавок до посадового окладу та інші види матеріального заохочення керівників

3.1. Керівнику може виплачуватись грошова допомога у розмірі не більш як шість посадових окладів у разі виходу на пенсію, при умові достатньої суми фонду оплати праці підприємства за погодженням з управлінням охорони здоров’я міської ради.

Додаток 1

до Положення

**Показники**

**для визначення розміру посадового окладу Керівника підприємства**

|  |  |
| --- | --- |
| Середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості робітника за рік | Розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії |
| до 500 | до 5 |
| від 501 до 2000 при наявності стаціонарного відділення | до 10  |

Додаток 2

до Положення

ЗАТВЕРДЖУЮ

Чернігівський міський голова

\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (підпис)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ року

**Розрахунок посадового окладу**

**Керівника***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

**(назва підприємства)**

*\*До медичних та фармацевтичних працівників належать особи, допущені до медичної та фармацевтичної діяльності, - це професіонали з повною вищою медичною та фармацевтичною освітою та фахівці з базовою і неповною вищою медичною і фармацевтичною освітою, які закінчили вищі заклади медичної й фармацевтичної освіти. Крім того, до медичної діяльності на посадах лікарів та середнього медичного персоналу допускаються особи з повною вищою та неповною вищою (немедичною) освітою, передбачені наказом МОЗ України № 195 від 25.12.1992 «Про затвердження Переліку вищих і середніх спеціальних навчальних закладів, підготовка і отримання звання в яких дають право займатися медичною і фармацевтичною діяльністю» крім лікарів-інтернів.*

*\*\* цифри до 50 грн відкидаються, понад 50 грн і вище - заокруглюються до 100 грн.*

Керівник підприємства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.І.Б.

Заступник генерального директора

з економічних питань (головний бухгалтер) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.І.Б.

**ПОГОДЖЕНО:**

Начальник управління

охорони здоров’я

Чернігівської міської ради \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.І.Б.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № з/п | Назва показників/прогнозованих показників для новостворених/реорганізованих підприємств | Значення показників |
| 1 | Середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, осіб |  |
| 2 | Кратність відповідно до Додатка 1 |  |
| 3 | Посадовий оклад (ставка мінімальний оклад) робітника основної професії згідно штатного розпису |  |
| 4. | Розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії |  |
| 5 | Середня заробітна плата медичних працівників\* |  |
| 6 | Посадовий оклад керівника (визначається згідно з пунктом 2.1. Положення) |  |
| 7. | Посадовий оклад керівника підприємства, грн..\*\*  |  |