ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення міської ради

27 вересня 2018 року

№ 34/VII – 15

Зміни до міської цільової Програми розвитку

 освіти м. Чернігова «Освіта в житті нашого міста» на 2017-2021 роки

 **Підпрограма «Педагогічні працівники»**

Вирішальна роль у реалізації державної освітньої політики належить висококваліфікованим педагогам, наставникам та вихователям.
Педагог – ключовий елемент системи освіти. Він відіграє визначну роль в умовах будь-якого соціуму. Основна мета підпрогами – це забезпечення економічних і соціальних гарантій професійної самореалізації педагогічних працівників та утвердження їх високого статусу у суспільстві.

Пріоритети підпрограми–оновлення ролі вчителя як висококваліфікованого фахівця, який володіє значним арсеналом інноваційних технологій організації навчально-виховного процесу.

**Завдання:**

* 1. Сприяння оптимізації кадрового забезпечення закладів освіти;
	2. Забезпечення сприятливих та комфортних умов організаційно-педагогічної роботи;
	3. Створення атмосфери спільної відповідальності за результати освітньої діяльності з боку всіх учасників навчально-виховного процесу;
	4. Підвищення компетентності педагогічних працівників з метою покращення якості надання освітніх послуг.

**Очікувані результати:**

* 1. Науково обґрунтоване довгострокове прогнозування потреби у педагогічних працівниках.
	2. Розробка та впровадження нового механізму відбору педагогічних кадрів для роботи у закладах освіти міста.
	3. Підвищення професійного рівня педагогічних працівників.
	4. Підвищення престижу педагогічної професії у суспільстві та утвердження високого соціального статусу педагога.
	5. Поліпшення соціально-економічного становища педагогічних працівників, морального і матеріального стимулювання їхньої професійної діяльності.

**Основні заходи**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****з/п** | **Заходи та показники****на виконання заходів** | **Термін****вико-нання** | **Виконавці заходу** | **Орієнтовні****обсяги видатків** |
| **Джерела** | **Обсяги,****грн.** |
|  | Визначити на період до 2021 року потребу в педагогічних працівниках для закладів освіти міста. | 2017-2021 | Управління освіти | Фінансува-ння не потребує | - |
|  | Преміювання переможців міських конкурсів «Учитель року», «Класний керівник року», «Вихователь року». | 2017-2021 | Управління освіти | Міський бюджет(далі – МБ) | 10 тис.(щороку) |
|  | Стимулювати педагогічних працівників загальноосвітніх та позашкільних навчальних закладів 10% і 30% до посадового окладу вчителям, тренерам, які підготували переможців ІІІ та ІV етапів Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних дисциплін, переможців ІІІ етапу конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України, конкурсів, змагань державного та міжнародного рівнів | 2017-2021 | Управління освіти | МБ | Врахо-вуючи реальні показники та коефіцієнт підви-щення посадових окладів |
|  | Інформаційно-методичне забезпечення запровадження нових науково-теоретичних засад та спеціальних методик виявлення, розвитку та підтримки творчо працюючих вчителів та вихователів. | 2017-2021 | Управління освіти, методичний центр | Фінансу-вання не потребує | - |
|  | Спрямування постійно діючого методичного та психологічного супроводу педагогів на виявлення та поширення досвіду навчально-виховної роботи освітян міста. | 2017-2021 | Управління освіти,методичний центр | Фінансу-вання не потребує | - |
|  | Проведення науково-методичних заходів з питань вивчення і поширення передового педагогічного досвіду спільно з вищими навчальним закладами та громадськими організаціями. | 2017-2021 | Управління освіти, методичний центр | МБ | 3 тис. |
|  | Забезпечення поповнення міського інформаційного банку передового педагогічного досвіду. | 2017-2021 | Управління освіти,методичний центр | Фінансу-вання не потребує | - |
|  | Забезпечення роботи методичних об’єднань, практичних семінарів, «круглих столів», творчих груп тощо при методичному центрі. | 2017-2021 | Управління освіти,методичний центр | Фінансу-вання не потребує | - |
|  | Продовження практики організації співробітництва з вищими навчальними закладами України, Європи | 2017-2021 | Управління освіти | Фінансу-вання не потребує | - |
|  | Забезпечення участі вчителів-переможців у ІІІ (фінальному) турі Всеукраїнського конкурсу «Вчитель року» (відрядження). | 2017-2021 | Управління освіти | МБ | 10 тис.(щороку) |
|  | Забезпечення проведення міського туру Всеукраїнського конкурсу «Класний керівник року». | 2017-2021 | Управління освіти | МБ | Згідно з коштори-сом в межах можли-востей бюджету |
|  | Забезпечення участі педагогічних працівників міста у виставках, конкурсах усіх рівнів (витрати на канцелярське приладдя). | 2017-2021 | Управління освіти | МБ | 3 тис.(щороку) |
|  | Сприяння участі педагогічних працівників у Міжнародних конкурсах, фестивалях, педагогічних читаннях, конференціях, проектах тощо (відрядження). | 2017-2021 | Управління освіти | МБ | 20 тис.(щороку) |
|  | Забезпечення підтримки програм громадських організацій, творчих об'єднань, спрямованих на підвищення освітнього рівня педагогічних працівників, створення умов для участі найталановитіших із них у відродженні та розвитку духовних цінностей українського народу, співпраця з громадськими організаціями. | 2017-2021 | Управління освіти | Фінансу-вання не потребує | - |
|  | Забезпечення обміну досвідом з педагогічними колективами регіону та інших областей. | 2017-2021 | Управління освіти | МБ | 5 тис.(щороку) |
|  | Пропаганда найкращого досвіду роботи вихователів, психологів, класних керівників, вчителів-предметників, керівників гуртків, адміністрації шкіл, керівників закладів освіти, педагогічних колективів (друк матеріалів). | 2017-2021 | Управління освіти,методичний центр | МБ | 5 тис.(щороку) |
|  | Запровадження практики проведення науково-популярних програм, зустрічей з учнями, батьками, громадськістю з питань передового педагогічного досвіду освітян міста. | 2017-2021 | Управління освіти | Фінансу-вання не потребує | - |
|  | Забезпечити проведення атестації робочих місць, встановивши через колективні договори, передбачені законодавством, пільги та компенсації працюючим у шкідливих умовах. | 2019 | Управління освіти | МБ | 5 тис. |
|  | Поповнювати фонд бібліотеки методичного центру науковою, науково-методичною, довідниковою літературою, періодичними фаховими виданнями. | 2017-2021 | Управління освіти | МБ | 5 тис.(щороку) |
|  | Модернізувати систему організаційно-консультативної, адресної методичної допомоги педагогічним працівникам міста. | 2017-2021 | Управління освіти | Фінансу-вання не потребує | - |
|  | Щорічно святкувати професійне свято - День працівників освіти (за спільним рішенням адміністрацій, колективів). | 2017-2021 | Управління освіти,керівники навчальних закладів, методичний центр | МБ | Згідно кошторису в межах можли-востей бюджету |
|  | Сприяти захисту працівників закладів освіти міста в частині охорони здоров’я шляхом доступу до профілактичного медичного обстеження. | 2017-2021 | Управління охорони здоров’я,управління освіти | МБ | Згідно з кошторисом в межах можли-востей бюджету |
|  | Стимулювати преміями до посадових окладів керівників закладів освіти, які стабільно показують високі результати у рейтингах (Див. Додаток 1). | 2017-2021 | Управління освіти | МБ | Згідно з кошторисом в межах можли-востей бюджету |
|  | Формувати громадську думку через ЗМІ щодо цінності професії педагога. | 2017-2021 | Управління освіти,керівники начальних закладів, методичний центр | Фінансу-вання не потребує | - |
|  | Навчання педагогів, а згодом і учнів скрайбінгу та візуальному мисленню, що дозволить урізноманітнити форми та методи презентацій.  | 2017-2021 | Управління освіти,керівники начальних закладів, методичний центр | Фінансу-вання не потребує | - |
|  | Заохочення педагогів міста до вивчення принаймні однієї іноземної мови (англійської) шляхом організації безкоштовних тренінгів, круглих столів, залучення волонтерів, участі у міжнародних проектах. | 2017-2021 | Управління освіти,керівники начальних закладів, методичний центр | Фінансу-вання не потребує | - |

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення міської ради

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2018 року

№ \_\_\_\_\_\_\_

Зміни до міської цільової Програми розвитку

 освіти м. Чернігова «Освіта в житті нашого міста» на 2017-2021 роки

**Підпрограма «Обдарована дитина»**

«Освіта ХХІ століття – це освіта для людини. Її стрижень – розвиваюча, культуротворча домінанта, виховання відповідальної особистості, яка здатна до самоосвіти і саморозвитку, вміє критично мислити, опрацьовувати різноманітну інформацію, використовувати набуті знання та вміння для творчого розв’язання проблем, прагне змінити на краще своє життя і життя своєї країни» – зазначено у Концепції загальної середньої освіти. Будь-якому суспільству потрібні обдаровані люди, а особливо нашій державі, яка перебуває на шляху європейського вибору, і завдання суспільства полягає в тому, щоб побачити та розвинути здібності кожного.

Час ставить перед освітою нове завдання: школа повинна займатися пошуком індивідуальності, адже так важливо виявити всіх, хто цікавиться знаннями з різних галузей науки і техніки, допомогти втілити в життя їхні плани й надії, якомога повніше розкрити свої здібності.

Управління освіти Чернігівської міської ради та методичний центр головним завданням у роботі з обдарованими дітьми вважає створення максимально сприятливих умов для розвитку обдарованих школярів, розробку і поетапне впровадження нового змісту освіти, інтерактивних технологій навчання й виховання, створення сприятливих умов для самозростання і розвитку творчого потенціалу вчителів. Помітна роль у розвитку інтелектуально обдарованих дітей належить Малій академії наук України, її територіальним відділенням.

У місті створений комп’ютерний банк даних «Обдарована дитина», щорічно проводиться зустріч з міським головою переможців ІІІ та IV етапів олімпіад, ІІІ етапу конкурсу МАН, Всеукраїнського конкурсу знавців української мови імені Петра Яцика, Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка. Започатковані й щорічно проводяться міські конкурси з комп’ютерної творчості для користувачів, до участі в міжнародних олімпіадах, конкурсах, проектах (із використанням Internet) залучаються учні загальноосвітніх навчальних закладів, проводяться виплати у розмірі 10% і 30% від посадового окладу вчителям, які підготували переможців ІІІ та ІV етапів Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних дисциплін і переможців ІІІ етапу конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України.

За загальним рейтингом участі в обласному етапі олімпіад команда міста Чернігова з року в рік посідає перше місце в області. За підсумками 2015-2016 навчального року переможцями ІІІ етапу олімпіад стали 123 учні (88 % від загальної кількості учасників олімпіад), переможцями ІV етапу – 16 учнів (50% від загальної кількості учасників олімпіад). До п’яти кращих закладів міста за підсумками ІІІ і ІV етапів олімпіад увійшли СЗНЗ №1, СЗНЗ №2, колегіум №11 ЗСШФМП №12 і ліцей №15.

**Завдання:**

1. Забезпечити пріоритетність системи пошуку, навчання і виховання, підтримки обдарованих дітей та молоді як важливого чинника формування умов для встановлення особистості, збереження і розвитку потенціалу нації.

2. Об’єднати зусилля навчальних закладів, наукових установ, сім’ї, різних соціальних інституцій і громадських організацій міста у створенні оптимальних умов для розвитку та творчої реалізації обдарованих дітей і молоді.

3. Залучати до роботи з обдарованою молоддю висококваліфікованих педагогічних та науково-педагогічних працівників.

4. Покращити матеріально-технічну базу закладів освіти, що працюють з обдарованою молоддю.

5. Створити систему стимулювання інтелектуально і творчо обдарованих учнів, учителів та викладачів вищих навчальних закладів, які з ними працюють.

6. Забезпечити «дитиноцентризм» шкільної освіти.

**Очікувані результати:**

1. Створення загальноміської системи пошуку, розвитку та підтримки обдарованої молоді.

2. Консолідація зусиль управління освіти, органів місцевого самоврядування, навчальних закладів, установ і організацій у роботі з обдарованою молоддю.

3. Підвищення рівня професійної компетентності педагогів та підготовки їх до роботи з обдарованими дітьми.

4. Підвищення рівня науково-методичного та інформаційного забезпечення педагогічних, наукових працівників, які проводять роботу з обдарованою молоддю.

5. Удосконалення матеріально-технічної бази закладів освіти, що працюють з обдарованою молоддю.

6. Підвищення рівня професійної компетентності у визначенні методів, форм, засобів, технологій навчання і виховання.

7. Наявність дієвого механізму реалізації прав обдарованих дітей та молоді шляхом надання матеріальної та моральної підтримки.

**Основні заходи**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Заходи та показники на виконання заходів** | **Термін вико****нання** | **Виконавці заходу** | **Орієнтовні обсяги видатків** |
| **Дже****рела** | **Обсяги,****грн.** |
| 1. | Підвищувати кваліфікацію педагогічних працівників шляхом інтерактивного навчання, вивчати, узагальнювати та впроваджувати передовий досвід з питань підтримки і розвитку обдарованої особистості. | 2017-2021 | Управління освіти, методичний центр | МБ | 10 тис. (щороку) |
| 2. | Забезпечувати заклади загальної середньої та позашкільної освіти сучасними навчально-методичними матеріалами для роботи з обдарованою молоддю. | 2017-2021 | Управління освіти, методичний центр | МБ | 8 тис. (щороку) |
| 3. | Створити на базі закладів загальної середньої та позашкільної освіти опорні майданчики з тем:* впровадження в освітній процес сучасних інноваційних технологій, вітчизняних та іноземних педагогічних методик розвитку здібностей;
* удосконалення форм, методів і засобів пошуку, навчання і виховання обдарованих дітей та молоді.
 | 2017-2021 | Управління освіти, методичний центр | Фінансування не потребує | **-** |
| 4. | Забезпечити роботу шкіл передового педагогічного досвіду, майстер-класів, творчих груп з питань виявлення, навчання, виховання і розвитку обдарованої молоді. | 2017-2021 | Методичний центр | Фінансування не потребує | **-** |
| 5. | Залучати до роботи з обдарованими дітьми талановитих студентів, науковців, громадські організації, працівників музеїв, бібліотек тощо. | 2017-2021 | Методичний центр | МБ | 5 тис.(щороку) |
| 6. | Провести серед педагогічних працівників закладів загальної середньої та позашкільної освіти конкурс-захист проектів щодо організації роботи з обдарованою молоддю. | 2019 | Управління освіти, методичний центр | Фінансування не потребує | **-** |
| 7. | Поповнювати банк методик і програм, спрямованих на виявлення та розвиток обдарованих дітей. | 2017-2021 | Методичний центр | Фінансування не потребує | - |
| 8. | Підготувати друковану продукцію:* посібник «Методичні рекомендації щодо організації роботи з обдарованою молоддю»;
* збірник «Олімпіадні завдання з базових дисциплін».
 | 2017-2021 | Методичний центр | МБ | 3 тис.(щороку) |
| 9. | Створити Інтернет-католог нормативно-правових та науково-методичних матеріалів з цієї тематики. | 2017-2021 | Методичний центр | Фінансування не потребує | - |
| 10. | Проводити щорічний «круглий стіл» з керівниками закладів освіти, культури, спорту з питання координації дій щодо підтримки обдарованих дітей. | 2017-2021 | Методичний центр | Фінансування не потребує | **-** |
| 11. | Забезпечити психолого-методичну підготовку вчителів до роботи з обдарованими учнями шляхом проведення семінарів, курсів, наукових читань тощо. | 2017-2021 | Методичний центр | Фінансування не потребує | **-** |
| 12. | Поновлювати міський та шкільні інформаційні банки «Обдарованість». | 2017-2021 | Методичний центр, керівники навчальних закладів | Фінансування не потребує | **-** |
| 13. | Здійснювати моніторинг результативності участі учнів у міських, обласних, Всеукраїнських та Міжнародних олімпіадах, конкурсах. | 2017-2021 | Методичний центр | Фінансування не потребує | **-** |
| 14. | Здійснювати психодіагностичні тестування, спрямовані на пошук обдарованих дітей та молоді, на предмет визначення інтелектуального рівня розвитку різних вікових груп учнів закладів загальної середньої та позашкільної освіти. | 2017-2021 | Методичний центр, керівники навчальних закладів | Фінансування не потребує | - |
| 15. | Забезпечити участь учнів у Всеукраїнських учнівських олімпіадах та турнірах з базових дисциплін. | 2017-2021 | Методичний центр | МБ | 22 тис.(щороку) |
| 16. | Забезпечити організацію і проведення міського етапу міжнародного чемпіонату «Віват, Інтелект!» | 2017 | Методичний центр | МБ | Згідно з кошторисом в межах можливостей бюджету |
| 17. | Забезпечити організацію і проведення І етапу конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів МАН. | 2017-2021 | Методичний центр | МБ | 1,2 тис.(щороку) |
| 18. | Забезпечувати організаційно-педагогічні умови щодо проведення навчальної практики відповідно до інтересів та нахилів дітей. | 2017-2021 | Методичний центр | Фінансування не потребує | **-** |
| 19. | Укладати двосторонні угоди щодо творчої співпраці загальноосвітніх навчальних закладів (відповідно до профілю навчання в них) з вищими навчальними закладами. Сприяти впровадженню спільно з Чернігівським державним технологічним університетом проекта «Університет у житті міста». | 2017-2021 | Управління освіти,методичний центр | Фінансування не потребує | **-** |
| 20. | Співпрацювати із засобами масової інформації щодо висвітлення досягнень роботи з обдарованою молоддю. | 2017-2021 | Управління освіти, методичний центр | Фінансування не потребує | **-** |
| 21. | Забезпечити організацію «профільних вихідних», семінарів для обдарованих дітей та молоді. | 2017-2021 | Управління освіти, методичний центр | МБ | 10 тис. (щороку) |
| 22. | Здійснювати моральне та матеріальне стимулювання творчих та обдарованих дітей за результатами олімпіад, конкурсів, змагань під час зустрічей з міським головою. | 2017-2021 | Управління освіти | МБ | Згідно з кошторисом в межах можливостей бюджету |
| 23. | Забезпечити проведення зустрічі міського голови з переможцями олімпіад та конкурсів-захистів учнів-членів МАН України, учнями, які за підсумками навчання нагороджені золотими медалями «За високі досягнення у навчанні» та срібними медалями «За досягнення у навчанні». | 2017-2021 | Управління освіти, методичний центр | МБ | Згідно з кошторисом в межах можливостей бюджету |
| 24. | Запровадити виплату персональних (іменних) стипендій талановитим і обдарованим учням м. Чернігова (Див. Додаток 2). | 2017-2021 | Управління освіти | МБ | Згідно з положенням |
| 25. | Сприяти залученню спонсорських коштів та інвестицій у розвиток загальної середньої та професійної освіти. | 2017-2021 | Управління освіти, керівники навчальних закладів. | Фінансування не потребує | - |
| 26. | Сприяти участі дітей та молоді, педагогічного складу у грантових проектах, які передбачають стажування, освітні обміни (різних рівнів), залучення іноземних інвестицій на спільні проекти. | 2017-2021 | Управління освіти, керівники навчальних закладів, методични й цент | Фінансування не потребує | - |

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення міської ради

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2018 року

№ \_\_\_\_\_\_\_

Зміни до міської цільової Програми розвитку

 освіти м. Чернігова «Освіта в житті нашого міста» на 2017-2021 роки

Додаток 1

ПОЛОЖЕННЯ

про нагородження грошовими преміями Чернігівської міської ради керівників закладів освіти міста Чернігова на 2017-2021 рр.

1. Мета.

Метою виплати грошових премій міської ради керівникам закладів освіти міста є надання адресної підтримки керівникам закладів дошкільної, загальної середньої, професійної та позашкільної освіти, учні та вихованці яких вибороли призові місця в предметних олімпіадах, конкурсах, виставках, фестивалях, спортивних змаганнях різних рангів, а педагогічні працівники доводять свою професійність у конкурсах фахової майстерності.

2. Завдання.

Запровадження системи матеріальної підтримки керівників закладів освіти, які показують високі результати в організації освітнього процесу та роботі з педагогічними кадрами.

3. Умови та порядок отримання грошової премії.

3.1. Міські грошові премії призначаються керівникам закладів освіти, учні та вихованці яких систематично показують високі результати при складанні ЗНО, а педагогічні працівники готують учнів-переможців (дипломи І-ІІІ ступенів) ІІІ, ІV етапів Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних дисциплін, ІІІ, ІІ етапів конкурсу-захисту
науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України, призерів конкурсів, турнірів, змагань на державному та міжнародному рівнях та беруть участь і стають переможцями у конкурсах фахової майстерності.

3.2. Висунення кандидатів на здобуття міської премії здійснюється Радою директорів та методичним центром кожного року;

3.3. Прийняття та підготовку документів здійснює управління освіти Чернігівської міської ради;

3.4. Рішення про визначення переможців з числа кандидатів, висунутих на здобуття міських премій, приймається щорічно до 10 вересня конкурсною комісією, створеною при управлінні освіти Чернігівської міської ради, і затверджується розпорядженням міського голови. Персональний склад конкурсної комісії, умови і порядок проведення конкурсу затверджується наказом начальника управління Чернігівської міської ради;

3.5. Грошова премія виплачується на День працівника освіти одноразово через управління освіти Чернігівської міської ради незалежно від інших виплат у т.ч. різних доплат та надбавок, преміальних за досягнення високих результатів;

3.6. Фінансування видатків, пов'язаних з виплатою грошових премій, здійснюється з міського бюджету в межах асигнувань управління освіти Чернігівської міської ради за рахунок цільових коштів, передбачених у бюджеті на зазначені виплати.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення міської ради

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2018 року

№ \_\_\_\_\_\_\_

Зміни до міської цільової Програми розвитку

 освіти м. Чернігова «Освіта в житті нашого міста» на 2017-2021 роки

**Додаток 2**

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про призначення та виплату персональних (іменних) стипендій**

**талановитим і обдарованим учням м. Чернігова на 2017-2021 рр.**

1. Мета.

Підтримка талановитих й обдарованих дітей та учнівської молоді, яка показує високі досягнення у навчанні: учнів-переможців (дипломи І-ІІІ ступенів) ІV, ІІІ етапів Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних дисциплін, ІІІ, ІІ етапів конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України, призерів змагань на державному рівні, надання можливостей їх самореалізації на рівні міста, області, країни тощо.

2. Завдання.

Запровадження системи матеріальної підтримки обдарованих дітей та учнівської молоді, які показують високі результати у навчанні.

3. Умови та порядок отримання стипендій.

3.1. Міські стипендії призначаються учням м. Чернігова, які протягом навчального року стали переможцями:

* ІV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних дисциплін (дипломи І-ІІІ ступенів);
* ІІІ етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних дисциплін (диплом І ступеня);
* ІІІ етапу конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт
учнів-членів Малої академії наук України (дипломи І-ІІІ ступенів);
* ІІ етапу конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт
учнів-членів Малої академії наук України (диплом І ступеня);
* ІV етапу Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської і студентської молоді імені
Тараса Шевченка (дипломи І-ІІІ ступенів);
* ІV етапу Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика (дипломи І-ІІІ ступенів);
* учнівських олімпіад, конкурсів, змагань міжнародного рівня (дипломи І-ІІІ ступенів, гран - прі, медалі).

3.2. Висунення учнів-кандидатів на здобуття міської стипендії для розгляду на конкурсній комісії здійснюється керівництвом закладів загальної середньої освіти та методичним центром.

3.3. Прийняття та підготовку документів здійснює управління освіти Чернігівської міської ради.

3.4. Рішення про визначення стипендіатів з числа кандидатів, висунутих на здобуття міських стипендій, приймається щорічно до 1 травня конкурсною комісією, створеною при управлінні освіти Чернігівської міської ради, і затверджується розпорядженням міського голови. Персональний склад конкурсної комісії, умови і порядок проведення конкурсу затверджується наказом начальника управління.

3.5. Стипендії виплачуються учням щомісячно протягом травня – грудня календарного року в якому учень став переможцем через управління освіти Чернігівської міської ради незалежно від інших виплат у т.ч. оплати харчування, різних доплат та надбавок, преміальних за досягнення високих результатів.

3.6. Рішення про дострокове позбавлення стипендіата міської стипендії і призначення іншому кандидату приймається розпорядженням міського голови за поданням управління освіти Чернігівської міської ради на підставі рішення конкурсної комісії при зниженні учнем-стипендіатом навчальних показників. Виплати стипендій припиняються також у разі відрахування учня із закладу освіти міста, в разі смерті стипендіата.

3.7. Розміри стипендій для учнів-переможців ІV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних дисциплін
(дипломи І-ІІІ ступенів), ІІІ етапу конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України (дипломи І-ІІІ ступенів),
 ІV етапу Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської і студентської молоді імені Тараса Шевченка (дипломи І-ІІІ ступенів),
ІV етапу Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика (дипломи І-ІІІ ступенів), учнівських олімпіад, конкурсів, змагань міжнародного рівня (дипломи І-ІІІ ступенів, гран – прі, медалі) становлять 500,00 грн; для учнів – переможців ІІІ етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних дисциплін (диплом І ступеня), ІІ етапу конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України (диплом І ступеня) - 300,00 грн. (без врахування податків та зборів виходячи з рівня досягнутих результатів, додаткових витрат пов'язаних з виконанням планів підготовки, соціального стану та доходів сім'ї).

3.8. Фінансування видатків, пов'язаних з виплатою міських стипендій, здійснюється з міського бюджету в межах асигнувань управління освіти Чернігівської міської ради за рахунок цільових коштів, передбачених у бюджеті на зазначені виплати.