

Список
№ 1
№ 2
№ 3
№ 4
№ 5
№ 6
№ 7
№ 8
№ 9
№ 10
№ 11
№ 12
№ 13
№ 14
№ 15
№ 16
№ 17
№ 18
№ 19
№ 20
№ 21
№ 22
№ 23
№ 24
№ 25
№ 26
№ 27
№ 28
№ 29
№ 30
№ 31
№ 32
№ 33
№ 34
№ 35
№ 36
№ 37
№ 38
№ 39
№ 40
№ 41
№ 42
№ 43
№ 44
№ 45
№ 46
№ 47
№ 48
№ 49
№ 50
№ 51
№ 52
№ 53
№ 54
№ 55
№ 56
№ 57
№ 58
№ 59
№ 60
№ 61
№ 62
№ 63
№ 64
№ 65
№ 66
№ 67
№ 68
№ 69
№ 70
№ 71
№ 72
№ 73
№ 74
№ 75
№ 76
№ 77
№ 78
№ 79
№ 80
№ 81
№ 82
№ 83
№ 84
№ 85
№ 86
№ 87
№ 88
№ 89
№ 90
№ 91
№ 92
№ 93
№ 94
№ 95
№ 96
№ 97
№ 98
№ 99
№ 100

Числ. стор.



УКРАЇНА
ЧЕРНІВЦЬСЬКА МІСЬКА РАДА
РОЗПОРЯДЖЕННЯ

№ 4 *слотого* 2017 року

м. Чернівці

№ 64 р

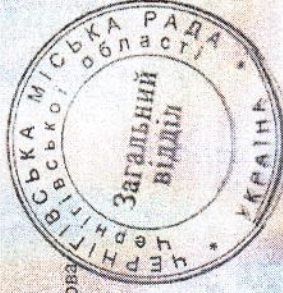
Про внесення змін до розпорядження міського голови від 19 лютого 2016 року №59-р «Про укладення контрактів і виплату премій керівникам комунальних підприємств міської ради»

Відповідно до статті 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою підвищення ефективності господарювання комунальних підприємств міської ради:

1. Затвердити Положення про виплату премій за підсумками роботи за рік керівникам комунальних підприємств міської ради згідно з додатком.
2. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на першого заступника міського голови Шостака М. О.

Міський голова

В. А. Атрошенко



КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО
"ЧЕРНІВІВВОДОКАНАЛ"
Чернівцької міської ради
Вх. № 06/27
"28" 06 2017 р.

ДОДАТОК

до розпорядження міського голови

24 лютого 2017 року

№ 64/к

Положення

про виплату премій за підсумками роботи за рік керівникам комунальних підприємств міської ради

1. Положення про виплату премій за підсумками роботи за рік керівникам комунальних підприємств міської ради (далі – Положення) запроваджується з метою посилення матеріальної зацікавленості керівників комунальних підприємств у підвищенні якості обслуговування населення, росту продуктивності праці, підвищення стимулюючої ролі премії при виконанні виробничих планів.

2. Виплата премії за підсумками роботи за рік керівникам комунальних підприємств здійснюється відповідно до розпорядження міського голови, в якому визначається розмір таких виплат. Проект розпорядження готується управлінням економічного розвитку міста Чернігівської міської ради.

3. Подання міському голові щодо виплати та розмірів премії за підсумками роботи за рік надає комісія з аналізу фінансово-господарської діяльності підприємств комунальної власності, фінансової діяльності головних розпорядників коштів міського бюджету (далі – Комісія) за результатами аналізу фінансової звітності та заслуговування звітів керівників комунальних підприємств за підсумками роботи у звітному році.

Склад та повноваження Комісії визначаються розпорядженням міського голови.

4. Пропозиції щодо виплати премії за підсумками роботи за рік керівникам комунальних підприємств та її розмірів готуються структурними підрозділами міської ради, що здійснюють координацію діяльності комунальних підприємств, та погоджуються Комісією.

5. Для організаційного забезпечення роботи Комісії довіли щодо виконання показників преміювання, зазначених в п. 7 цього Положення, а також пропозиції щодо виплати керівникам комунальних підприємств премії за підсумками роботи за рік надаються структурними підрозділами міської ради, що здійснюють координацію діяльності комунальних підприємств, управлінню економічного розвитку міста Чернігівської міської ради, щорічно до 1 березня року, наступного за звітним.

6. Премія за підсумками роботи за рік керівнику комунального підприємства виплачується у розмірі до п'яти місячних посадових окладів за рахунок фонду оплати праці комунальних підприємств.

7. Виплата премії за підсумками роботи за рік керівнику комунального підприємства здійснюється за умови виконання ним таких показників преміювання:

– зменшення дебіторської та кредиторської заборгованості порівняно з минулим роком;

- залучення фінансових інвестицій;
- зростання прибутку та рентабельності підприємства;
- розширення ринку збуту продукції та послуг підприємства, що забезпечить збільшення обсягів виробництва продукції та надання послуг у порівнянні з іншими;
- виконання виробничого та фінансового планів при суттєвому скороченні операційних витрат;
- забезпечення якісного обслуговування населення, виконання робіт і послуг.

8. Премія за підсумками роботи за рік не нараховується у таких випадках:

- у разі допущення на підприємстві нещасного випадку із смертельним наслідком з вини підприємства;
- наявності заборгованості підприємства зі сплати податків, зборів, обов'язкових платежів та з виплати заробітної плати працівникам.

Секретар міської ради В. Е. Бистров



ДОДАТОК

до розпорядження міського голови
30 березня 2017 р. № 114-р

Положення

про виплату премій за підсумками роботи за квартал керівникам комунальних підприємств міської ради

1. Положення про виплату премій за підсумками роботи за квартал керівникам комунальних підприємств міської ради (далі – Положення) запроваджується з метою посилення матеріальної зацікавленості керівників комунальних підприємств у підвищенні якості обслуговування населення, росту продуктивності праці, підвищення стимулюючої ролі премії при виконанні виробничих планів.
2. Виплата премії за підсумками роботи за квартал керівникам комунальних підприємств здійснюється відповідно до розпорядження міського голови, яким визначається розмір таких виплат. Проект розпорядження готується управлінням економічного розвитку міста міської ради.
3. Пропозиції щодо виплати керівникам комунальних підприємств премії за підсумками роботи за квартал та її розмірів готуються структурними підрозділами міської ради, що здійснюють координацію діяльності комунальних підприємств, погоджуються з першим заступником міського голови, заступниками міського голови з питань діяльності виконавчих органів влади відповідно до розподілу їх функціональних обов'язків і надаються управлінню економічного розвитку міста міської ради, щоквартально до 25 числа місяця, наступного за звітним кварталом.
4. Премія за підсумками роботи за квартал керівнику комунального підприємства виплачується у розмірі до трьох місячних посадових окладів за рахунок фонду оплати праці комунальних підприємств, в тому числі:

- 4.1 до одного місячного посадового окладу за забезпечення виконання виробничих завдань комунального підприємства належної якості та в повному обсязі;
- 4.2 до двох місячних посадових окладів за суттєве підвищення якості надання послуг, поліпшення показників фінансово-господарської діяльності підприємства, виконання особливо важливої роботи/завдань.

5. Премія за підсумками роботи за квартал не нараховується у таких випадках:

- у разі допущення на підприємстві нещасного випадку із смертельним наслідком з вини підприємства;
- наявності заборгованості підприємства зі сплати податків, зборів, обов'язкових платежів та з винийми заробітної плати працівникам;
- у разі застосування дисциплінарного стягнення (догани).



УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА МІСЬКА РАДА
РОЗПОРЯДЖЕННЯ

30 березня 2017 року

м. Чернігів

№ 114-р

Про виплату премій за підсумками роботи за квартал керівникам комунальних підприємств міської ради

Відповідно до статті 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», враховуючи розпорядження міського голови від 19 лютого 2016 року № 59-р «Про укладення контрактів і виплату премій керівникам комунальних підприємств міської ради», з метою підвищення ефективності господарювання комунальних підприємств міської ради:

1. Затвердити Положення про виплату премій за підсумками роботи за квартал керівникам комунальних підприємств міської ради згідно з додатком.
2. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на першого заступника міського голови Шостака М. О.



В. А. Атрошенко

