**Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника:**

Згідно з контрактом винагорода керівника складається з наступних складових:

- Заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного підприємством у результаті його господарської діяльності, виходячи з установленого посадового окладу у розмірі 14500,00 (чотирнадцять тисяч п’ятсот) гривень.

- Премія за підсумками кварталу, року, відповідно до Положення про виплату премій за підсумками роботи за квартал керівникам комунальних підприємств. Рішення про виплату та її розмір приймається роботодавцем.

- Винагорода за ефективне управління комунальним підприємством. Рішення про виплату та її розмір приймається роботодавцем.

Відпустка:

24 календарних дні - щорічна основна, 7 календарних днів - щорічна додаткова оплачувана відпустка за ненормований робочий день.