



УКРАЇНА  
ЧЕРНІГІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
Р І Ш Е Н Н Я

\_\_\_\_\_ 20 року

м. Чернігів

№ 19/VII-

Про депутатський запит депутата  
міської ради Якубової Г. В.

Заслухавши запит депутата міської ради Якубової Ганни Василівни та відповідно до частини сьомої статті 49 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", статей 21, 22 Закону України "Про статус депутатів місцевих рад" міська рада вирішила:

1. Направити депутатський запит депутата міської ради Якубової Г. В. на розгляд заступнику міського голови Хоніч О. П., начальнику управління охорони здоров'я міської ради Кухарю В. В.

2. Про результати розгляду депутатського запиту письмово повідомити міську раду та депутата міської ради Якубову Г. В. до 19 травня 2017 року.

Міський голова

В. А. Атрошенко



УКРАЇНА  
ЧЕРНІГІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ДЕПУТАТ  
ЯКУБОВА ГАННА ВАСИЛІВНА

вул. Рокосовського, 47 м. Чернігів, 14027, тел. 3-42-84

21.04.17р № \_\_\_\_\_

Міському голові  
Атрошенко В.А.

Депутатський запит

Для покращення кадрового забезпечення лікарями медичних закладів міста та з метою раціонального використання коштів місцевого бюджету, які витрачаються на навчання лікарів-інтернів після закінчення медичних вузів прошу розробити правовий механізм (договірні умови) щодо відпрацювання на відповідній посаді не менше 3-5 років, або відшкодування витрачених із місцевого бюджету коштів на післядипломну підготовку на протязі 2-3 років. Тому що на підготовку одного лікаря-інтерна з лікувальної справи (терапія, педіатрія, сімейний лікар і інші) із місцевого бюджету витрачається за 2016 рік – 32110 грн.; 2017 рік – 41980 грн.. Термін підготовки лікаря хірургічного профілю – 3 роки, т.ч. це складає –  $41980 \times 3 = 125940$  грн.; терапевтичного профілю – 2 роки, що складає – 83960 грн.

В м.Чернігові на сьогодні розподілено 31 лікар-інтерн, це вартує для місцевого бюджету приблизно 1 млн. 381388 грн.

Але враховуючи те, що Верховна Рада відмінила на законодавчому рівні обов'язкове відпрацювання або відшкодування витрат випускниками, які навчались на державному бюджеті за місцем розподілу - лікарі-інтерни, використавши кошти місцевого бюджету на післядипломне навчання виїжджають в інші більш привабливі регіони, або за межі країни і т.ч. створюється кадровий дефіцит. Тому вважаю за необхідне розробити механізм укладання угоди з випускниками медичних ВУЗів для подальшого відпрацювання на певній посаді лікаря в м.Чернігові. Таким чином ми зможемо закріпити лікарів для мешканців міста, а не будемо за кошти наших платників податків готувати спеціалістів для інших країн і регіонів. Крім того, в договірній угоді необхідно передбачити стимулюючий соціальний пакет для випускників для закріплення їх в м.Чернігові.

Депутат міської ради

Г.В.Якубова

виборчий округ №6  
"Наш Край"